

Le Monde



QUARANTE-CINQUIÈME ANNÉE - N° 13654 - 4,50 F Fondateur : Hubert Beuve-Méry Directeur : André Fontaine - MERCREDI 21 DÉCEMBRE 1988

Accord Shamir-Pérès en Israël

Un moindre mal

On prend les mêmes, en Israël, et on recommence. Sept semaines après qu'un verdict électoral incertain eût pratiquement renvoyés dos à dos, les deux grandes familles politiques - le Likoud et les travaillistes - ont, lundi 19 décembre, une nouvelle alliance. Les uns et les autres voient dans cette « union nationale bis » un moindre mal.

Pour la gauche et son chef, M. Shimon Pérès, la remise en selle, moyennant quelques échanges de rôle, de l'équipe gouvernementale sortante est une aubaine presque inespérée. Battus par la droite, fût-ce de justesse, aux législatives du 1^{er} novembre, les travaillistes rejoignent de loin. Ils partageront de nouveau le pouvoir avec le Likoud dans des conditions honorables à leurs yeux.

Ils conservent d'abord, avec le ministère-clé de la défense, la « gestion » quotidienne de l'infidèle, du soulèvement palestinien : ils pourront ainsi limiter les dégâts en évitant la dérive droite de la répression qu'appellent de leurs vœux les « durs » du Likoud. Mais, surtout, ils tiendront, avec le portefeuille des finances, les cordons de la bourse.

Ainsi les travaillistes seront à même, d'un côté, de ralentir, sous des prétextes budgétaires, le programme d'implantations juives dans les territoires « occupés » par la droite ; de l'autre, de maintenir à flot leur réseau d'entreprises « socialistes » aujourd'hui proches du naufrage. En outre, M. Pérès évite à son parti l'aide de l'opposition et prolonge sa propre carrière politique, qu'un éloignement du pouvoir eût probablement interrompue. Autant de points marqués par la gauche.

M. Itzhak Shamir peut prétendre, lui aussi, avoir évité le pire. Les pénibles marchandages menés pendant plusieurs semaines avec les partis religieux, grands vainqueurs du scrutin législatif, n'ont fait que renforcer le sentiment de méfiance initial du premier ministre sortant envers les rabbins orthodoxes. En proie à des rivalités intestines, les « hommes en noir » ont fait tellement monter leurs enchères qu'ils se sont mis hors jeu. M. Shamir ne pouvait, en particulier, accepter d'amender, comme le veulent les religieux, la fameuse « loi du retour » et se résoudre ainsi à partir en guerre contre six millions de juifs américains, dont le soutien à Israël, en cette période difficile, est plus précieux que jamais.

Il n'avait donc pas d'autre choix que de prolonger la coalition avec les travaillistes, et d'en payer le prix. Mais si les dirigeants israéliens restent les mêmes, le paysage politique, lui, a nettement changé. L'ouverture du dialogue entre les Eizra-Unité et l'OLP est un défi lancé à la classe politique israélienne tout entière, et face auquel celle-ci a ressenti un besoin urgent de resserrer les rangs.

L'union nationale présente néanmoins un inconvénient majeur : l'immobilisme. Sur les moyens de résoudre le problème palestinien, droite et gauche sont aussi désunies qu'avant le 1^{er} novembre. Sauront-elles déguer une réponse commune, le jour - inévitable et sans doute proche - où la nouvelle administration américaine relancera le processus de paix ? Ce jour-là, l'union nationale connaîtra l'épreuve du feu.

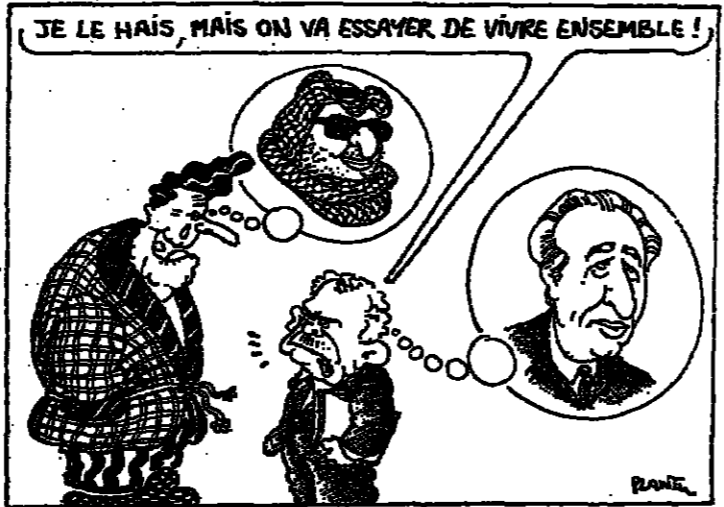
M 0147 - 1221 0 - 4,50 F
3790147004500 12210

Le Likoud et les travaillistes décident de former un gouvernement de coalition

Sept semaines après les élections législatives en Israël, le Likoud de M. Itzhak Shamir et le Parti travailliste de M. Shimon Pérès ont, lundi 19 décembre, un accord sur la formation d'une nouvelle coalition gouvernementale, dont le premier ministre sortant prendrait la tête.

Cet accord devait encore être soumis à l'approbation du comité central du Likoud, comme de celui des travaillistes, dont le chef prendrait le portefeuille des finances.

(Lire page 4 l'article de d'ALAIN FRACHON.)



Un entretien avec M. Georges Marchais

La « vision rocardienne » du communisme est d'une « incommensurable stupidité »

Dans l'entretien qu'il a accordé au « Monde », M. Georges Marchais accuse le premier ministre d'« envenimer » le climat social en envisageant la création d'un service minimum, en cas de grève, pour le secteur public.

M. Michel Rocard ayant affirmé, dimanche à TFI, que la direction du PCF « propose une vision stalinienne de l'avenir », le secrétaire général du Parti

communiste répond : « La vision rocardienne de la réalité [est] d'une incommensurable stupidité. »

Le secrétaire général du Parti communiste réaffirme son soutien « résolu et ferme » à la perestroïka soviétique, mais il estime que les « recettes économiques » du monde capitaliste ne sont pas les mieux adaptées à la construction d'une société socialiste.

« Quel état des lieux dresser-vous sur le plan social ? »
« Nous constatons qu'existe un profond mécontentement social, qui s'est accumulé au fil des années. Il est bien compréhensible : selon les chiffres de l'INSEE, un salarié sur quatre gagne moins de 5 000 F nets par mois, un sur deux moins de 6 300 F et trois sur quatre moins de 8 400 F. On utilise souvent l'argument des coûts salariaux qui seraient élevés. C'est archi-faux. Selon une enquête du Centre d'études des revenus et coûts (CERC), le salaire moyen en France est inférieur de 17 % à celui de la CEE et de 28 % à celui de la RFA. Les coûts salariaux, charges comprises, sont, en France, inférieurs de 17 % à ceux de la RFA, 6 % à ceux du Japon

et 13 % à ceux des Etats-Unis. La politique d'austérité, de rigueur, menée depuis des années, a bien conduit chez nous à une dégradation sensible des conditions de vie. Nous n'avons donc pas inventé le mécontentement. Il existe. Et nous ne sommes pas les seuls à en faire le constat, puisque certains dirigeants socialistes le font maintenant également.

« Ce constat pouvait tout aussi bien être fait en 1987 sous un gouvernement de droite. Pourquoi cette vague de grèves que vous soutenez, maintenant, sous un gouvernement socialiste ? »
« Nous avons dénoncé dès qu'elle a été engagée cette politique dite « de rigueur » en montrant que, loin de résoudre les pro-

blèmes, elle enfoncerait toujours plus le pays dans la crise. Il est vrai que, pendant une période assez longue, du fait que nous étions les seuls à tenir ce langage, l'idée que la crise était fatale et qu'elle conduisait nécessairement à une politique d'austérité a prédominé. Mais, l'expérience aidant, il y a aujourd'hui une prise de conscience qu'il ne faut pas se laisser faire. La résignation a commencé à reculer. Les salariés du secteur public, et aussi ceux du secteur privé, ont considéré que le moment était venu d'engager l'action afin d'obtenir la satisfaction de leurs revendications.

Propos recueillis par OLIVIER BIFFAUD et JEAN-MARIE COLOMBANI.
(Lire la suite page 12.)

L'Etat et les siens

Transports : des machines et des hommes

Des postiers aux cheminots, des enseignants aux infirmières, l'Etat est-il capable de gérer, directement ou indirectement, les millions de personnes qui dépendent de lui ? Les conflits sociaux de l'automne ont mis en évidence les dysfonctionnements de l'Etat-patron et la « désespérance » dont a pu parler M. Rocard. Nous commençons aujourd'hui la publication d'une série d'articles analysant, secteur par secteur, les causes et les effets du malaise.

Paris, Marseille, Toulouse, Nantes, Strasbourg paralysées à tour de rôle. Métro, bus, trains et avions en souffrance. Les transports en commun connaissent depuis plusieurs mois une vague de conflits sociaux plus spectaculaires que dans les autres secteurs du service public. Cette poussée de fièvre ne s'explique pas seule-

ment par la sensibilité de l'opinion publique à la paralysie de ses moyens de circulation ou par la facilité avec laquelle un contrôleur aérien et un conducteur de métro peuvent arrêter le trafic. Sont en cause les mutations profondes que la société impose à des modes de communication.

Cela ne fait aucun doute pour MM. Pierre Strobel, chargé de mission au ministère de la recherche et de l'enseignement supérieur, et Jacques Colin, enseignant de logistique à l'université d'Aix-Marseille-2 et à l'ESSEC.

« Les transports occupent aujourd'hui une place stratégique, expliquent-ils. Les systèmes économiques et sociaux se sont déchargés sur eux de nombre de leurs fardeaux. Considérons l'éclatement de l'habitat, l'urbanisme non maîtrisé, la multiplication du temps libre. Qu'est-ce qui va préserver des relations domicile-travail ou domicile-loisirs, de plus en plus difficiles ?

« Qui va gérer les contradictions spatiales d'une mégalopole ? Les réseaux de métro et de RER. Prenons les entreprises qui veulent réduire leurs stocks et travailler en flux tendus pour économiser des dépenses inutiles. Par exemple, Renault, qui oblige Epéado-Bertrand Faure à lui fournir sur demande un siège de voiture en deux cent treize minutes.

« Qui supporte l'ajustage très fin de l'offre à la demande ? Le routier qui acheminera le siège commandé sur 17 kilomètres dans un temps imposé. Pour les personnes comme pour les marchandises, ces exigences impliquent que le système de transport fonctionne en permanence selon un régime d'heure de pointe et qu'il s'adapte à tous les aléas. Cela veut dire un système sophistiqué tournant aux limites de ses capacités, donc plus vulnérable à l'incident technique comme au conflit social. »

ALAIN FALLIAS.
(Lire la suite page 35.)

Suède : plein emploi et redressement économique

PAGES 5 à 9

La fronde en Argentine

La hiérarchie militaire soutient les revendications des officiers qui s'étaient mutinés

PAGE 3

L'avenir de l'Europe

« L'Europe sera stratégique ou ne sera pas »

Un point de vue de Pierre Lellouche

PAGE 2

« La CEE se trompe de réforme fiscale »

Un point de vue de Patrick de Fréminet

PAGE 36

Rencontre avec J.-K. Galbraith

Le célèbre économiste américain commente les effets du « gorbachévisme »

PAGE 36

Il y a trente ans, de Gaulle...

Le 21 décembre 1958, le général était élu président de la République

PAGE 13

Le sommaire complet se trouve en page 40

Le retrait accéléré des unités vietnamiennes

Au Cambodge, la guerre s'essouffle...

Alors qu'approche le dixième anniversaire de l'entrée au Cambodge des troupes vietnamiennes, celles-ci accélèrent leur retrait, en présence de journalistes étrangers. Il ne restera plus, au Cambodge, qu'une cinquantaine de milliers de « bodois », contre deux cent mille il y a encore quelques années.

tière vietnamienne à la hauteur de Tey-Ninh, l'ancienne capitale du caodaïsme. La plupart ont touché des uniformes neufs. Pour faire bon effet, surtout devant la trentaine de journalistes venus assister à leur départ.

A Kompong-Cham, tout cela ne passe pas inaperçu. On y a mobilisé beaucoup de monde pour nettoyer les principales avenues et repeindre alentour. Drapeaux

vietnamiens et drapeaux khmers ont été accrochés un peu partout. Pour le défilé du départ, des centaines de miliciens ont été convoqués. Pas plus qu'ailleurs au Cambodge, les Vietnamiens ne sont populaires dans ce chef-lieu de province situé à 150 kilomètres au nord de Phnom-Penh, sur la rive occidentale du Mékong.

JEAN-CLAUDE POMONTI.
(Lire la suite page 10.)

KOMPONG-CHAM de notre envoyé spécial.

Juchés sur leurs camions et leurs blindés, la mine souvent épuisée en dépit d'un long voyage sur des routes défoncées, ils s'en vont. Pendant toute une nuit, deux divisions font la queue pour prendre le bac qui franchit le Mékong. De là, en longeant les anciennes plantations françaises d'hévéas, ils rejoignent, en un long convoi sur la route n° 7, la fron-

Jean-Luc Barré
Le Seigneur-Chat

Philippe Berthelot
1866-1934

« Jean-Luc Barré est entré dans le monde du Seigneur-Chat. Il voulait dompter tous ces souvenirs. Il fut apprivoisé, comme les autres. Son livre est la chronique d'une époque et de plusieurs mondes (littérature, la diplomatie, Paris, la Chine, Londres...). C'est aussi un formidable roman. »

« Jean-Luc Barré, un jeune auteur plein d'avenir qui a su enrichir son livre avec des archives neuves et abondantes, un style sans lambris qui fait plaisir à lire et une bonne connaissance de l'époque. »

PLON

A L'ÉTRANGER : Algérie, 4,80 DA ; Maroc, 4,50 dir. ; Tunisie, 900 m. ; Allemagne, 2 DM ; Autriche, 18 sch. ; Belgique, 30 fr. ; Canada, 1,75 \$; Espagne/Portugal, 2,20 P. ; Côte d'Ivoire, 425 F CFA ; Danemark, 10 kr. ; Espagne, 198 pes. ; G.-B., 60 p. ; Grèce, 180 dr. ; Irlande, 90 p. ; Italie, 1 700 L. ; Liban, 0,420 \$; Luxembourg, 30 F. ; Norvège, 12 kr. ; Pays-Bas, 2,25 fl. ; Portugal, 130 esc. ; République, 236 F CFA ; Suède, 12,50 cr. ; Suisse, 1,50 fr. ; USA, 1,50 \$; USA (West Coast), 2 \$.

هكذا من الأصل

كذا من الأصل

Débats

SÉCURITÉ

L'Europe sera stratégique ou ne sera pas

par PIERRE LELLOUCHE (*)

PEU avant l'été, un institut new-yorkais spécialisé dans les relations Est-Ouest organisait à Postdam une vaste conférence à laquelle participaient Américains et Soviétiques, ainsi que le gotha habituel d'hommes politiques et d'experts des deux continents. La conférence est restée célèbre par un discours hautement « détentiste » et émotionnel du ministre ouest-allemand des affaires étrangères, Hans-Dietrich Genscher, natif comme on le sait de ce qui allait devenir la RDA, et dont c'était pourtant la première visite officielle dans ce pays.

ce qui suivra — ou pour parler clair, de la façon dont nous allons (ou pas) combler le vide laissé par le désengagement inévitable des Etats-Unis. Que nous le voulions ou non, nous aurons d'ici la fin du siècle moins d'armes nucléaires américaines (c'est déjà le cas après le traité FNI) probablement aussi moins de soldats américains en Europe.

La seconde vérité de base est donc que non seulement l'Europe ne doit surtout pas baisser sa garde aujourd'hui, mais aussi que l'intégration économique européenne ne survivrait pas à une balkanisation de l'Europe sur le plan de la sécurité. Or le moins qu'on puisse dire c'est que des signes de plus en plus inquiétants sont désormais évidents.

Tandis que les Américains évoquent avec de plus en plus d'insistance l'idée d'un retrait massif de leurs troupes (100 000 à 150 000 hommes), et que Gorbatchev, maître du désarmement à grand spectacle, élimine unilatéralement un demi-million d'hommes, 10 000 chars et 8 500 canons, les Européens donnent en effet le spectacle de la passivité et de la division.

Passivité : les réticences de la République fédérale d'Allemagne font que plus personne à l'OTAN n'ose parler de modernisation des armes nucléaires en Europe. Une modernisation rendue cependant d'autant plus urgente que le traité FNI et l'obsolescence rapide des armes tactiques actuellement déployées risquent de conduire, à terme, à une dénucléarisation de fait de l'Allemagne.

Passivité aussi dans le domaine des forces classiques : partout, les budgets militaires déjà stagnants ou en régression doivent de surcroît subir le contre-coup de l'inflation effrayante des coûts des armements sans parler de l'incroyable protectionnisme intra-européen qui continue de caractériser les industries de défense.

L'affaire du Rafale et de son concurrent l'EF2000 en sont un exemple — certes spectaculaire — parmi d'autres. Sait-on par exemple que sur les seize pays de l'alliance cinq d'entre eux construisent quatorze modèles d'avions différents, huit fabriquent six types de frégates, tandis que quatre pays différents font quatre types de chars également différents ?

Chacun la sienne...

Cette incapacité des Européens à produire ensemble les armes de leur défense reflète une incapacité plus grave encore à unifier leurs politiques à l'Est et leurs stratégies militaires, chacun ayant sa vision de la paix... ou de la guerre. Comme s'il y avait place en Europe pour plusieurs Ostpolitik (à moins, semble-t-il, que le grand dessein de la France ne se

résume à courir derrière Genscher en Europe centrale ?). Ou comme s'il y avait place en Europe pour plusieurs batailles... Ainsi, la coopération franco-allemande tant célébrée ces dernières années se résume désormais à une unique brigade faite de bric et de broc et à un hélicoptère de combat, celle avec la Grande-Bretagne piétine, tandis que l'UEO retourne doucement à la poussière du magasin des accessoires d'où on avait tenté de le sortir ces dernières années.

Grand dessein

Pendant ce temps les deux Grands négocient la sécurité de l'Europe sans guère se préoccuper des principaux intéressés (M. Gorbatchev, aux Nations unies, n'a à aucun moment parlé de l'Europe). Et pourquoi le feraient-ils ? Alors que d'autres voisins du continent (au Moyen-Orient notamment) s'arment de missiles, de charges nucléaires et chimiques qui demain pourraient nous atteindre tout aussi sûrement que les SS-20 d'hier, l'Europe, elle, rêve de se débarrasser de tous ses missiles et de toutes les armes nucléaires et chimiques.

Et 1993 dans tout cela ? Précisément. L'Acte unique, le grand marché sont à la fois beaucoup trop technocratiques pour entraîner l'adhésion de nos opinions à un grand dessein européen, mais surtout bien en deçà de la tâche qui reste à accomplir. Faut-il un prolongement dans le domaine du politique et du militaire, l'Europe de l'économie risquera de succomber à la fragmentation des politiques de sécurité. A moins qu'une Allemagne économiquement dominante mais de plus en plus

tentée par l'apaisement, n'entraîne derrière elle la plupart des Européens non nucléaires dans le rêve d'une Europe « marchande » et neutralisée, localisée de la maison commune de Mikhail Gorbatchev. Une grosse Autriche en quelque sorte. Sommes-nous bien sûr que c'est bien là l'Europe dont nous voulons pour nos enfants ?

L'Ironie c'est que tout cela risque de se produire au moment même où les démocraties paraissent avoir gagné la lutte politique et idéologique que leur livrait l'URSS depuis 1945. En déclarant aux Nations unies qu'« une société fermée » ne pouvait plus survivre aujourd'hui compte tenu de l'imbrication de l'économie mondiale, M. Gorbatchev reconnaît implicitement que nous avons gagné la guerre froide. C'est cela qui force aussi l'URSS à s'ouvrir, à se moderniser et même à commencer à désarmer. Mais entre les technocrates bruxellois, le rêve allemand d'une nouvelle Mittel-Europa, les velléités de retrait américain, la « maison commune » made in URSS, quel de l'Europe et de l'après-1993 ?

N'est-ce pas ici le grand dessein qui fait aujourd'hui cruellement défaut à la France que de reprendre le leadership européen, en construisant une Europe politique, plutôt que technocratique, une Europe des peuples plutôt que des seuls marchands, qui soit à même d'affirmer ses intérêts au même rang que le Japon et les Etats-Unis ? Le mythe technocratique de Bruxelles appartient aux années 60, tout comme celui de la Mittel-Europa appartient au dix-neuvième siècle. L'Europe serapologique et donc stratégique ou bien elle ne sera pas. Or est ici la voix de la France ?

TEMOIGNAGE

Mort d'une Iranienne

par HASSAN MAKAREMI

Sil aujourd'hui je peux témoigner parmi des milliers de familles iraniennes qui ont perdu des membres chers au cours de la vague actuelle d'exécutions des prisonniers politiques, c'est parce que mes deux enfants et moi-même vivons en sécurité en France.

Je veux témoigner de ceci : mon épouse Fatemeh Zarei — une ancienne candidate des Moudjahidines du peuple aux élections législatives, à Chiraz, — a été condamnée à dix ans de prison pour avoir imprimé et diffusé des tracts hostiles à la République islamique (le Monde du 7 juillet 1981).

Au cours de huit ans de détention dans différentes prisons d'Iran, elle a été interdicte de visite à plusieurs reprises. En 1987, les responsables de l'administration pénitentiaire avaient annoncé la libération de Fatemeh pour mars 1989 : de sorte qu'elle a pu bénéficier à deux reprises en 1988 de deux jours de permission, passés au sein de la famille.

Cependant après l'acceptation de la résolution 598 de l'ONU par l'Iran, tous les prisonniers politiques ont été interdits de visite. Alors que je commençais à préparer son séjour dans les hôpitaux français en prévision de sa libération prochaine (Fatemeh souffrait de la colonne vertébrale et de graves carences en vitamines), nous avons appris son exécution.

Elle était professeur de physique et avait comoté parmi les défenseurs des droits des femmes en Iran.

Ma famille autant que celle de Fatemeh ont insisté lors de nos dernières conversations téléphoniques, sur le caractère massif des exécutions qui touchent de très nombreuses familles iraniennes.

Ces exécutions à la fois collectives et massives témoignent de l'existence d'Etats criminels à l'égard de leurs citoyens et qui ont érigé le crime et la terreur en système de gouvernement. Tout membre de la communauté internationale par son aide directe ou indirecte, ou par son silence, contribue à la perpétuation de ces crimes.

Au courrier du Monde

MALAISE

Le sort des administrateurs de l'Assemblée

A la suite d'un article consacré aux administrateurs de l'Assemblée nationale (« Le mal à l'aise des nantis », le Monde du 6 décembre), M. Jean-Yves Grehal, président de leur association, nous écrit notamment :

Le fait d'être des fonctionnaires bien payés, ce que nous ne contestons en aucune façon, ne saurait nous priver du droit d'exprimer nos souhaits concernant l'évolution des structures administratives et l'amélioration des tâches : le réel malaise de nombreux administrateurs tient à la perception d'une différence importante entre le potentiel de l'administration et ses résultats effectifs, en raison d'une organisation qui doit être adaptée, dans le respect des valeurs de neutralité et de disponibilité auxquelles nous sommes très attachés.

En choisissant de servir l'institution parlementaire, les administrateurs optent pour le statut de « héros

obscur et anonymes du travail législatif ». C'est leur raison d'être, le fondement de leur déontologie et il ne saurait être question de revenir là-dessus. Nous souhaitons une administration plus « présente », ce qui ne veut pas dire des fonctionnaires qui auraient oublié leur devoir de « transparence ».

[Le Monde avait rappelé que les administrateurs « bien payés » étaient handicapés, de ce fait, pour trouver hors de l'Assemblée nationale des « débouchés » au traitement équivalent, ce que M. Grehal ne conteste pas. Nul n'a jamais désiré à des fonctionnaires malins « bien payés » le droit de « s'intéresser à l'amélioration des tâches de leur administration ». Qui reprocherait d'ailleurs à ceux de l'Assemblée de vouloir accroître leur « présence » et leur rendement ? Mais à ces « héros obscurs » accablent le « droit de transparence », cette « gloire » ne doit-elle pas aussi s'appliquer à leurs conditions matérielles et salariales ? — A. P.]

TRADUCTION

Francophonie : une occasion manquée

La langue française a du mal à respirer sur le plan international dans le domaine des affaires et des sciences, et à échouer. Mais n'est-ce pas en partie de notre faute ?

Quand Euriska a été lancé par notre président, M. François Mitterrand, plusieurs projets ont été proposés par différents Etats, et la RFA a proposé la création d'un lien entre les différentes universités européennes, lien qui aurait eu pour but de traduire dans les principales langues européennes les articles scientifiques de ces universités.

Ainsi les articles scientifiques allemands auraient-ils tous été tra-

duits en français, espagnol, anglais, italiens, etc. ; et vice-versa. Les Anglais ont haussé les épaules... et les Français aussi. Et pourtant ! Est-ce que cela n'aurait pas été un formidable bol d'air pour tout ce qui est plus ou moins francophone que cette possibilité de lire en français les travaux scientifiques des Allemands, Italiens, Néerlandais, etc. ?

Je crois que, parfois, nous passons à côté d'occasions. Générées tellement nous sommes imbus de nous-mêmes.

Dr. J. BARBIER, (Seine-Martinique.)

L'attitude soviétique

La leçon de l'anecdote est claire, même si elle est encore très loin d'être admise par bon nombre de nos voisins européens : l'Europe économique ne se suffit pas à elle-même. Pas plus qu'elle n'est susceptible d'assurer la cohésion de nos pays, et encore moins le maintien de l'exceptionnelle période de paix dont nous avons joui depuis quarante-trois ans. Rappelons ici quelques vérités fondamentales, maintes fois vérifiées par l'histoire, n'est donc peut-être pas inutile.

Première vérité : l'aventure de l'intégration économique européenne n'a pu être entreprise et connaître les succès que l'on sait que parce que la sécurité des mêmes Européens était assurée par ailleurs. Pendant quatre décennies cette sécurité a résulté pour une large part de l'injection d'une source de puissance externe, les Etats-Unis, venus contrebalancer la domination militaire de l'URSS sur l'ensemble de la région. Or tout laisse à penser (notamment l'ampleur du déficit américain, la réduction de l'effort de défense du Pentagone, et surtout l'évolution de l'opinion aux Etats-Unis tant parmi les démocrates que les républicains) que cette ère de protectorat américain est en train de s'achever.

Alors que nous approchons de 1993, nous ferions bien, nous Européens, de nous préoccuper de

(*) Directeur-adjoint de l'Institut français des relations internationales (IFRI).

Du déclin syndical aux coordinations pour comprendre en profondeur la crise sociale actuelle.

Pierre Rosanvallon

La question syndicale

"Il faut saluer l'étude intelligente et lucide de Pierre Rosanvallon." Michel Delebarre (Fortune)

"Pierre Rosanvallon est brillant [...] il vient de lancer un nouveau pavé dans la mare." Michel Noblecourt (Le Monde)

"Grand prix 1988 du meilleur ouvrage de gestion sociale" décerné par l'Institut ADIA.

Almann-Lévy

Le Monde

7, RUE DES ITALIENS, 75427 PARIS CEDEX 09

TÉL. : (1) 42-47-97-27
Télex MONDPAR 65072 F
Télécopieur : (1) 45-23-08-81

Édité par la SARL Le Monde

Gérant : André Fontaine, directeur de la publication

Anciens directeurs : Herbert Bauer-Méry (1944-1969), Jacques Favard (1969-1982), André Lemaire (1982-1985)

Durée de la société : cent ans à compter du 10 décembre 1944.

Capital social : 620 000 F

Principaux associés de la société : Société civile « Les Rédacteurs du Monde », Société anonyme des lecteurs du Monde, Le Monde-Entreprises, MME André Fontaine, gérant, et Herbert Bauer-Méry, fondateur.

Administrateur général : Bernard Wotta.

Rédacteur en chef : Daniel Vézina.

Conseiller en chef : Claude Salas.

Le Monde PUBLICITE

5, rue de Montparnasse, 75007 PARIS
TÉL. : (1) 45-55-91-82 et 45-55-91-71
TÉLEX MONDPUB 296 136 F

Le Monde TÉLÉMATIQUE

Composés 39-15 - Taper/LEMONDE

Reproduction interdite de tous articles, sauf accord avec l'administration.

Commission paritaire des journaux et publications, n° 57 437
ISSN : 0395-2037

Responsables sur les contributions et index du Monde au (1) 42-47-98-81.

ABONNEMENTS

BP 507 09 75422 PARIS CEDEX 09 TEL. : (1) 42-47-98-72

TARIF	FRANCE	BENELUX	SUISSE	AUTRES PAYS
3 mois	354 F	399 F	504 F	607 F
6 mois	672 F	762 F	972 F	1 337 F
9 mois	954 F	1 089 F	1 404 F	1 952 F
1 an	1 200 F	1 380 F	1 860 F	2 530 F

TARIF VALABLE JUSQU'AU 31-12-1988

ÉTRANGER : par voie aérienne tarif sur demande.

Pour vous abonner, RENVoyer CE BULLETIN accompagné de votre règlement à l'adresse ci-dessus ou par MINITEL : 36-15 LEMONDE code d'accès ABO

Changements d'adresse : dès possible, nous abonnerons aux invités à formuler leur demande deux semaines avant leur départ. Joindre la dernière bande d'envoi à toute correspondance.

BULLETIN D'ABONNEMENT

Durée choisie : 3 mois 6 mois 9 mois 1 an

Nom : _____ Prénom : _____

Adresse : _____

Localité : _____ Code postal : _____ Pays : _____

Veuillez avoir l'obligeance d'écrire tous les noms propres en capitales d'imprimerie.

SUÈDE LE ROC SOCIAL-DÉMOCRATE

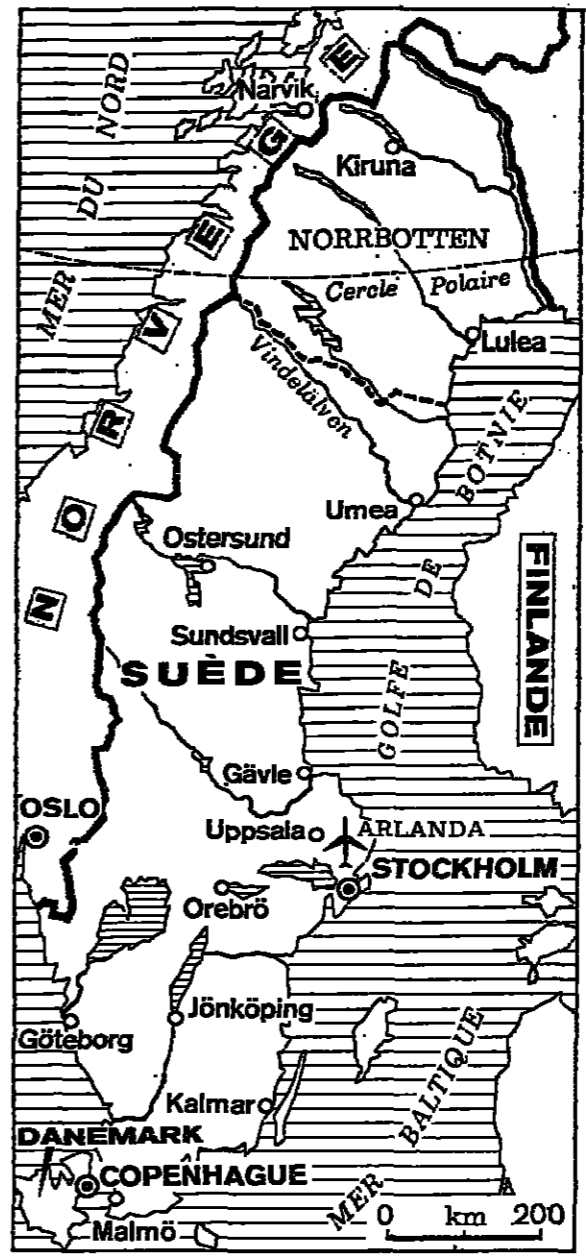
La social-démocratie suédoise, c'est décidément du granite. Il est difficile de l'ébranler. Depuis 1932, elle a gouverné le pays pendant cinquante ans, et le plus souvent en minorité. Au pouvoir de 1976 à 1982, les « bourgeois » n'ont pas réussi à montrer leur différence. A leur décharge, il faut dire qu'ils se sont trouvés, sans grande expérience, à la tête des affaires du royaume en pleine tempête économique. Tour à tour s'effondraient les secteurs qui longtemps avaient assuré la prospérité des Scandinaves : l'industrie minière en Laponie, la sidérurgie, les chantiers navals. En affichant publiquement leurs désaccords, conservateurs, centristes et libéraux ont creusé leur propre tombe et favorisé le retour de la gauche. Celle-ci, une fois de plus, a eu de la chance. Elle a échappé au deuxième choc pétrolier et profité de la relance de l'économie mondiale. Le « parenthèse bourgeoise » était fermée.

En dépit des scandales liés aux ventes d'armes illégales à des pays en guerre, aux bizarreries de l'enquête sur l'assassinat d'Olof Palme et autres affaires, les sociaux-démocrates se sont maintenus au pouvoir après les élections législatives de l'automne, recueillant plus de 43 % des voix. Ils sont en léger recul, mais dans une situation politique confortable. Avec cent cinquante-sept députés, ils constituent, et de loin, la plus grande formation du Parlement. Plus nombreux que les trois partis « bourgeois » réunis, ils peuvent compter, dans la plupart des cas, sur le soutien des vingt et un députés communistes. Quant aux Verts, qui ont fait leur entrée au Riksdag, ils ne disposent pas de suffisamment de représentants pour gêner le gouvernement. Le premier ministre, M. Ingvar Carlsson, peut à la limite les ignorer. Mais il prendrait alors un risque, car les jeunes ont tendance, en cette fin de décennie, à bouder la social-démocratie.

« Pourquoi changer une équipe gagnante ? » C'est sans doute le raisonnement que les électeurs ont tenu en renouvelant leur confiance à la gauche le 18 septembre. Sur le plan économique, les sociaux-démocrates ont pu présenter un bilan flatteur. La politique de la « troisième voie » mise en route en 1982, avec une dévaluation-choc de la couronne, a donné, la reprise internationale et le cours du dollar aidant, quelques résultats exceptionnels. Exemple : les finances publiques, qui accusaient il y a six ans un déficit supérieur à 13 % du revenu national ; aujourd'hui, le budget de l'Etat est excédentaire ! L'industrie tourne à pleine capacité et manque de main-d'œuvre ! Heureux pays qui ne connaît pratiquement pas de chômage... Certes, quelques nuages pointent à l'horizon, l'inflation demeure assez élevée, les coûts des entreprises augmentent plus qu'ailleurs, l'absentéisme se développe, mais, comme le dit un représentant du patronat : « Ça marche bien, ne gronchonnons pas trop ! »

La social-démocratie suédoise, qui, sous les apparences d'un discours idéologique parfois « dur », a toujours été pragmatique, se lance maintenant dans une vaste réforme de ce système fiscal surréaliste qu'elle avait inventé. Le ministre des finances, M. Kjell-Olof Feldt, insiste sur la modernisation du secteur public et veut lui insuffler la notion de productivité. Ces réformes, lorsqu'elles étaient proposées par les « bourgeois », étaient qualifiées de « réactionnaires ». Elles marquaient, disait-on, un dangereux « retour en arrière ». Aujourd'hui, voilà qu'elles sont subitement « raisonnables ». Les sociaux-démocrates ne disent pas non aux changements, à condition que ce soient eux qui les réalisent. Pas question de laisser l'initiative à l'opposition.

A. D.



Les beaux jours des entreprises

L'économie suédoise a opéré un redressement spectaculaire, mais le ministre des finances, Kjell-Olof Feldt, se garde de faire du triomphalisme. « Mieux vaut améliorer les réformes existantes, nous déclare-t-il, que de se lancer dans de nouveaux projets sociaux coûteux. »

« Pourquoi l'économie suédoise est-elle en si bonne santé actuellement ? »

« Deux facteurs ont surtout joué. La forte croissance du commerce international ; l'amélioration de la rentabilité et la bonne capacité d'expansion de l'industrie suédoise. Ce qui se manifeste maintenant chez nous est une pénurie de main-d'œuvre. En fait, si nous n'avions pas ce problème, la production pourrait être beaucoup plus forte — car il y a des acheteurs pour nos produits, — mais dans de nombreux secteurs, en premier lieu dans l'industrie, nous ne trouvons pas de personnel. »

« Dans cette situation, certains nous conseillent de serrer la vis, de réduire la demande intérieure, mais, cet automne, notre réflexion a porté avant tout sur les moyens d'augmenter l'offre de main-d'œuvre, la mobilité sur le marché du travail et de mieux utiliser les effectifs dont nous disposons. »

« Ces bons résultats sont-ils toujours à mettre à l'actif de la dévaluation de 16 % de la couronne en 1982 ? »

« La compétitivité de l'industrie suédoise reste satisfaisante et elle devrait se maintenir à un bon niveau après ces années de profits élevés pour les entreprises. Ce dernier point constitue d'ailleurs un problème pour la politique de stabilisation : elle génère en effet de fortes revendications salariales et des dérapages. Au début des années 80, nous nous sommes vus obligés de contenir les salaires et de réduire le pouvoir d'achat. Aujourd'hui, les salariés estiment que leur tour est venu de profiter d'une part du gâteau. »

« Parlez-nous un peu des problèmes : l'inflation relativement élevée et l'augmentation rapide des salaires, toutes deux étant liées. »

« En 1986-1987, l'inflation avait été ramenée à 4 %. Cette année, nous serons à 6 % et l'année prochaine aussi probablement. Cependant l'écart avec les autres pays de l'OCDE diminue, car la hausse des prix a tendance à s'accroître chez nos partenaires. Mais l'industrie suédoise est si avancée et sa structure est telle que nous sommes en concurrence avec les meilleurs, les Allemands et les Japonais, qui ont eu une inflation bien plus faible. Du fait que le deutchemark et le yen ont été réévalués dans le sillage de la chute du dollar, nous n'avons pas véritablement ressenti les effets de l'accélération des prix chez nous. Mais si le dollar et le deutchemark se stabilisent, ces effets vont se manifester. C'est la raison pour laquelle nous avons pris des mesures visant à rendre l'industrie moins sensible à l'inflation, par le biais d'une politique de l'offre. »

« Si, par exemple, nos prix agricoles avaient augmenté au même rythme que dans la zone OCDE, nous aurions eu en Suède une inflation inférieure à la moyenne. »

Mais ce qui attise la hausse des prix chez nous, c'est d'abord les prix des produits alimentaires, qui entraînent des demandes de compensations salariales. Il est clair que nos règlements limitant les importations de produits agricoles et textiles maintiennent les prix à un niveau élevé. C'est un peu ce que nous voulons changer. »

« Autre problème : la dette extérieure et son remboursement. »

« L'Etat n'a pas emprunté à l'étranger depuis 1985. Nous avons eu quelques légers déficits de la balance des paiements. Pour cette année, le déficit sera d'environ 10 milliards de couronnes, et ce n'est pas alarmant car cela fait moins de 1 % du PNB. Il y a actuellement un déséquilibre dans le monde avec l'Allemagne qui accumule des excédents énormes et une série de petits pays européens qui vivent en état de déficit. Mais, bien sûr, nous n'entendons pas vivre indéfiniment avec ce déficit, d'autant qu'il devrait augmenter, selon nos prévisions. Pour le moment, nous devons donc maintenir des taux d'intérêt élevés. »

« La dette extérieure de la nation se monte à environ 200 milliards de couronnes, soit 20 % du PNB. Quant à nos exportations, elles évoluent bien, mais elles sont freinées, non pas par un manque de compétitivité, mais par un manque de ressources. »

« Y a-t-il une limite à la pression fiscale ? Depuis des années, en Suède, on dit que le « seuil de tolérance » est atteint. C'était le cas lorsque le taux global était de 51 %. Aujourd'hui, il est de l'ordre de 56 %. »

« Oui, c'est vrai, c'est ce qu'on dit. Mais ce n'est pas la pression fiscale en tant que pourcentage du PNB qui est importante, mais ses conséquences sur la vie quotidienne des ménages et des particuliers. »

« Qui est responsable du développement favorable de l'économie suédoise depuis 1982 ? L'industrie, fort dynamique, qui s'est restructurée très rapidement ? Une bonne dose de chance quant aux conjonctures ? La politique social-démocrate, et si oui quel rôle a-t-elle joué ? »

« Il y a eu trois facteurs. Premièrement, il fallait donner à l'industrie de bonnes conditions d'expansion. C'est ce que nous avons fait en dévaluant la couronne, ce qui a permis une augmentation des profits. Deuxièmement, nous avons mené sur le plan intérieur une politique de rigueur, qui s'est traduite, entre autres, jusqu'en 1983, par une réduction des revenus réels du peuple suédois. Il fallait miser sur les exportations. Nous avons retenu la consommation, ce qui a entraîné un développement rapide des investissements. »

« Mais sans un troisième facteur, cela n'aurait pas marché aussi bien. Nous étions toujours

dans une période de restructuration : on fermait des entreprises, des hommes et des femmes se retrouvaient sans emploi, on exigeait une plus grande flexibilité de la main-d'œuvre. Et c'est là, dans ce contexte de mutations profondes, qu'est entrée en lice notre politique de marché du travail. »

« Nous avons dit aux entreprises : plus question d'injecter de l'argent dans vos usines ; si vous ne pouvez plus les gérer avec bénéfices, il faut les fermer. Mais lorsque vous le ferez, vous devrez,



A cinquante-six ans, Kjell-Olof Feldt, est actuellement l'homme fort du gouvernement social-démocrate. L'architecte du rétablissement économique s'est maintenant fixé une grande tâche : la réforme de la fiscalité qui va tirer un trait sur la progressivité, si chère à la gauche depuis cinquante ans.

en collaboration avec les organisations syndicales et l'Etat, mettre au point des programmes qui fourniront un emploi à ceux qui le perdent. Et je peux vous citer des exemples avec Volvo, SAAB et d'autres sociétés dans des régions durement frappées par la crise de l'acier, des chantiers navals et des mines. Nous avons pris des mesures assez importantes pour mettre en place de nouvelles capacités de production, de nouvelles entreprises, une nouvelle croissance. »

« Nous avons démantelé des entreprises nationalisées, nous avons fermé des mines dont l'Etat était propriétaire, nous avons réduit de moitié l'industrie sidérurgique, etc. Rien de cela n'aurait été possible, politiquement et socialement, sans ce contexte d'expansion et cette possibilité de créer de nouveaux emplois dans l'économie, et sans une politique de marché du travail favorisant la mobilité, la formation et le recyclage de la main-d'œuvre. »

« Au début des années 80, nous avions un chômage assez impor-

tant parmi les jeunes, de l'ordre de 10 %. C'est certain, l'amélioration de la conjoncture a contribué à l'atténuer. Mais nous avons aussi « inventé » ce qu'on appelle les « équipes de jeunes » (en France, les TUC [NDLR]). L'idée n'était pas de donner du travail à ces jeunes sans emploi, mais avant tout de les maintenir en activité, de faire en sorte qu'ils aient un endroit où aller dans la journée, qu'ils se réveillent le matin, qu'ils fassent quelque chose en échange d'un modeste pécule. Nous avons combiné cette formule avec une obligation de formation. »

« Que constatons-nous aujourd'hui ? Eh bien, ces équipes de jeunes ont pratiquement disparu. L'immense majorité des jeunes ont trouvé un emploi sur le marché ordinaire du travail. On dit parfois que notre politique est coûteuse, mais nous pensons que le rendement est très élevé. C'est un investissement dans une économie qui produit plus et qui fonctionne mieux. »

« Où allez-vous donc trouver la main-d'œuvre qui fait défaut à l'industrie ? Va-t-on vers une nouvelle vague d'immigration ? »

« Pas sous une forme organisée. Nous avons déjà un marché du travail libre dans les pays nordiques, qui est ouvert aux Finlandais, aux Norvégiens, aux Danois et aux Islandais. Au Danemark, le chômage est actuellement très élevé, et de plus en plus de Danois viennent chercher du travail en Suède. On les aide, en leur accordant une allocation pour se déplacer en Suède et chercher un emploi. Mais il n'est pas question d'importer de la main-d'œuvre étrangère comme dans les années 60. »

« Selon le patronat, c'est une situation rêvée pour réduire le secteur public et transférer une partie de sa main-d'œuvre 33 % de tous les employés, vers le privé. »

« C'est ce que disent tous les économistes et je leur réponds : où voulez-vous réduire ? Ils disent : c'est votre affaire ! Chaque année, les effectifs de l'Etat diminuent, le nombre de fonctionnaires baisse. En revanche, il augmente dans la santé publique et la garde des enfants. Je vois mal comment on pourrait faire autrement puisque le Parlement a voté un plan de développement des crèches. C'est d'ailleurs un élément de la politique de l'offre : les parents suédois veulent travailler, les crèches sont donc nécessaires. Et dans la santé publique, il faut bien se dire que le nombre de personnes âgées augmente. Il faut les soigner, les prendre en charge, etc. »

« Il est vrai que, dans le secteur communal, certaines rationalisations pourraient être faites, mais, vous savez, on travaille aussi dans l'administration. »

« Votre politique de la « troisième voie » est-elle en bout de course ? »

« Non, pas en bout de course, mais elle entre dans une seconde phase. Le traitement que nous avons appliqué au début des années 80 est devenu inutile. Nous n'avons plus besoin de favoriser la rentabilité des entreprises — elle est suffisante. Nous n'avons plus besoin non plus d'entreprendre de vastes opérations de restructuration dans l'industrie. Aujourd'hui, il s'agit d'appréhender d'autres secteurs de notre économie qui fonctionnent mal. Par ce que j'appelle la politique de l'offre. »

« Il est, par exemple, plus facile aujourd'hui d'ouvrir nos portes aux importations textiles. Bien sûr, nous savons que cela entraînerait la fermeture d'un certain nombre de nos entreprises. Mais c'est plus facile à réaliser maintenant, en période de croissance économique et de haut taux d'emploi. De surcroît, par des mesures offensives, nous pouvons veiller à ce que les entreprises textiles qui survivent se développent, au lieu de les maintenir en vie avec une politique de prix élevés et de restriction des importations. »

« Mais le plus grand changement, notre plus grand projet politique et économique, est actuellement une réforme très profonde de notre système fiscal — la fiscalité des entreprises et des particuliers. Une refonte que j'espère réaliser en 1991. Cette réforme est très proche en fait de celles qui ont été faites dans nos pays voisins, en Europe et aux Etats-Unis. Il s'agit de réduire l'impôt sur le revenu, les taux marginaux et la progressivité, d'élargir l'assiette fiscale, de supprimer tous les dégrèvements et autres choses qui ont été introduites justement parce que les taux marginaux étaient trop élevés. En outre, nous voulons — et là, c'est une « ligne suédoise » — durcir l'imposition du capital, des revenus et des gains du capital, ainsi que des plus-values. L'objectif principal est le suivant : tous les revenus doivent être imposés également, quelle qu'en soit la provenance. »

« Aujourd'hui, en Suède, ce sont les revenus du travail, les salaires, qui sont le plus durement taxés. En revanche, les produits des bénéfices, de la vente d'actions, de biens immobiliers, etc. sont les plus légèrement imposés. Bien entendu, ce n'est pas une répartition raisonnable du fardeau fiscal. »

« Est-ce vraiment une politique social-démocrate ? »

« Oui, absolument. Bien sûr, la forte progressivité de l'impôt a longtemps été un des « emblèmes » de la politique sociale social-démocrate. Mais nous sommes arrivés à la conclusion que cette progressivité n'avait qu'un impact extrêmement limité sur la répartition du « welfare » et le nivellement du standing de vie. En revanche, il crée un tas de problèmes, il favorise l'arbitraire bureaucratique en raison de

toutes les possibilités qui existent aujourd'hui d'échapper au fisc. Et là, je ne parle pas de fraude, mais des possibilités de planifier son économie individuelle et ses impôts, que tout le monde n'a pas dans la population. Je pense aux gens qui ont des revenus élevés, des fortunes personnelles et qui ont les moyens de faire appel à des conseillers fiscaux. Sur le papier, ils devraient payer des impôts élevés, mais dans la pratique ils peuvent y échapper par un planning astucieux. »

« Et pendant ce temps, le travailleur ou le fonctionnaire moyen, dans un pays comme le nôtre à forte imposition, paye allègrement jusqu'à la moitié de son salaire en impôt, sans compter les impôts marginaux ! Ce n'est pas raisonnable et c'est pourquoi nous avons mis en route cette réforme. Elle ne sera pas facile à réaliser. A mon avis, notre approche doit être globale. Nous devons prendre en compte l'ensemble de la fiscalité. Ne pas procéder morceau par morceau. On va voir si nous en aurons le courage et la force... »

« C'est un revirement spectaculaire, car on savait, depuis au moins dix ans déjà, que le système fiscal suédois était en fait particulièrement injuste, que les riches payaient proportionnellement moins d'impôts que les revenus moyens, que la progressivité n'égalisait pas les revenus, au contraire... Mais certains économistes de gauche et un Prix Nobel comme le professeur Gunnar Myrdal, qui essayaient d'éclairer l'opinion, étaient considérés comme des renégats... »

« Je suis de ceux qui, au sein du Parti social-démocrate, se sont longtemps battus pour que cette idée gagne du terrain. »

« Venons-en à la question européenne. Comment se présente, à vos yeux, l'Europe après 1992 ? »

« Je ne sais pas si 1992 sera vraiment une année décisive. J'ai le sentiment qu'un processus est en marche. Certaines choses vont assez rapidement. D'autres vont prendre beaucoup de temps, et rien ne sera décidé définitivement en 1992. Nos relations avec l'Europe, nous les basons sur une intégration pratique. Nous ne discutons aucune autre forme d'appartenance que celle que nous avons actuellement. Certains problèmes peuvent surgir sur des points où la CEE peut poser des exigences directes à la Suède. Des rumeurs circulent, ça peut arriver. »

« Dans quels domaines ? »

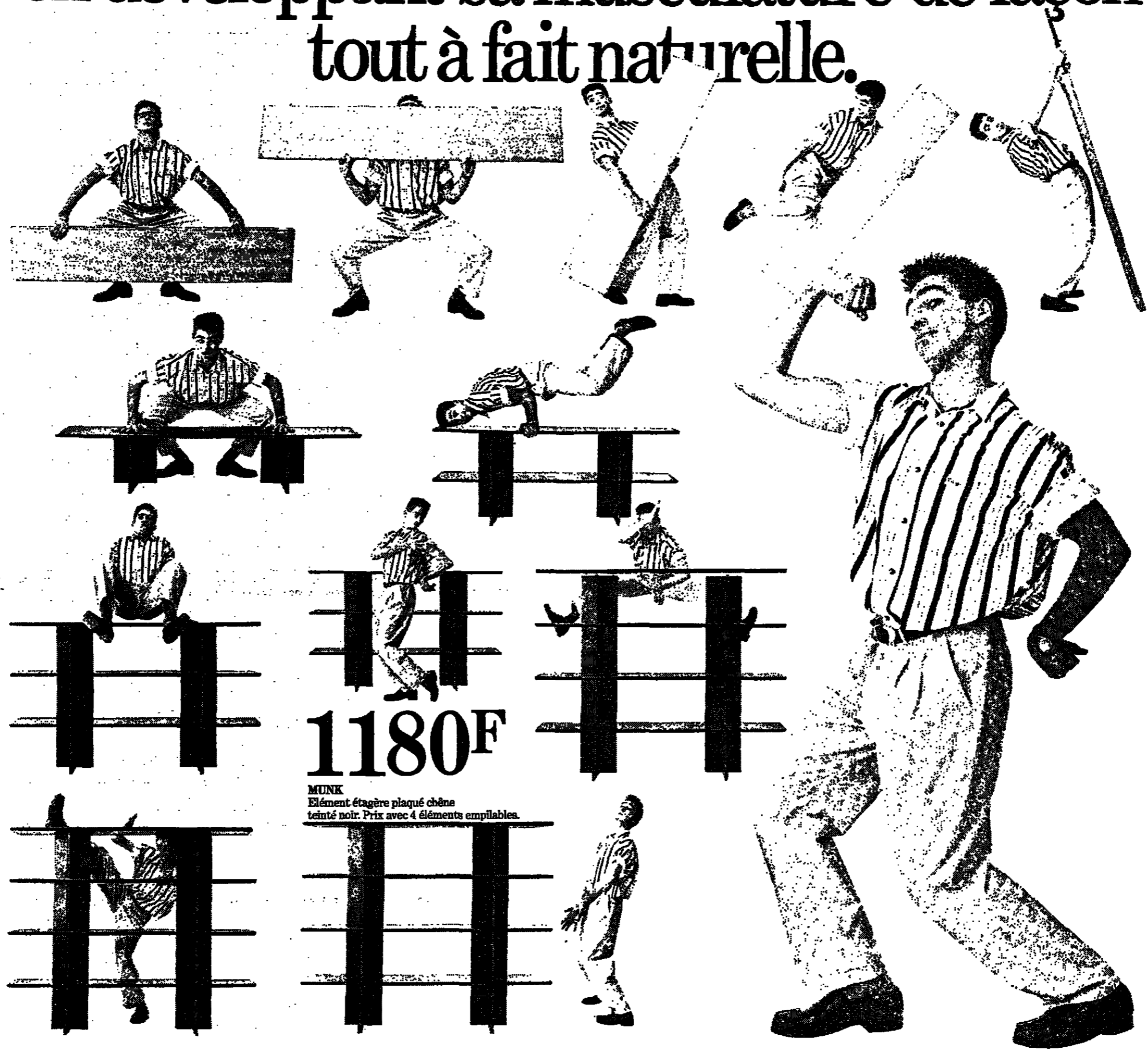
« Nous pouvons mettre l'accent sur certains problèmes qui pour nous sont sérieux. C'est le cas du marché des commandes publiques, où nous subissons des mesures discriminatoires de la part de l'Europe. »

Propos recueillis par ALAIN DEBOVE. (Lire la suite page 8.)

هكذا من الأصل

otisme

Heureusement qu'on peut encore gagner, en développant sa musculature de façon tout à fait naturelle.



1180F

MUNK
Élément étagère plaqué chêne teinté noir. Prix avec 4 éléments empilables.

REYMAT & ASSOCIÉS

Que celui qui dit monter cette bibliothèque en moins de 10 secondes aille pisser dans l'éprouvette. Chez IKEA, on sait qu'il faut quelques minutes de plus à des hormones normalement constituées et pas anabolisées pour un sou. Bon, d'accord, avec un peu d'entraînement vous pouvez vous améliorer et battre des records en montage de canapés, tables, lits (attention aux fiancées, ça mime les performances), rangements et même cuisines complètes. Mais dosez votre effort. Profitez du côté pratique des cartons IKEA, plats comme des abdo-

minaux de rameurs, pour développer harmonieusement biceps, triceps et avant-bras. Livrez-vous à fond, de préférence jusqu'à chez vous. Ensuite, déballez tout. Ça c'est bon pour les pectoraux, les dorsaux et les autres. En plus c'est rigolo comme d'ouvrir un cadeau. Ça y est? On est content de soi! On souffle! Feignant... Allez, hop, hop, on continue. On monte. On monte. Mais non c'est pas bête. Au contraire, vous allez voir comme IKEA c'est intelligent. Ça s'emboîte, ça se pose, ça s'enclenche tout seul.

Au millimètre. Et c'est beau comme un podium avec Marseillaise et tout et tout. Reste l'exercice final, le tour de vis. Facile, simple, rapide et tellement bon pour les prix... Parce que, à tout faire tout seul, vous y gagnez en muscles si, si, regardez mieux et beaucoup en économies. Prix valable jusqu'au 31 Juillet 1989.



Ils sont fous ces Suédois

- IKEA PARIS NORD II
AUTOROUTE DU NORD, SORTIE 21 PARIS NORD.
LUN. A VEN. 11 H 20 H. SAM. ET DIM. 10 H 20 H.
NOCTURNE MER. 22 H. TEL. (1) 48.63.20.23.
- IKEA EVRY-LISSES
AUTOROUTE DU SUD, SORTIE EVRY-LISSES MENECY.
LUN. A VEN. 11 H 20 H. SAM. ET DIM. 10 H 20 H.
NOCTURNE JEU. 22 H. TEL. (1) 64.97.71.20.
- IKEA LYON
ZAC DU CHAMP DU PONT ST-PIERRE.
LUN. A VEN. 11 H 20 H. SAM. ET DIM. 10 H 20 H.
NOCTURNE VEN. 22 H. TEL. 78.26.45.49.
- IKEA VITROLLES
RN 101 CENTRE CIAL VITROLLES ESPACE.
LUN. A VEN. 10 H 20 H. SAM. 9 H 20 H.
DIM. 10 H 19 H. TEL. 42.88.66.16.
- IKEA LILLE
CENTRE CIAL DE L'OMME.
LUN. A VEN. 11 H 20 H. SAM. 10 H 20 H.
NOCTURNE MER. ET VEN. 22 H. TEL. 20.93.36.77.

RESTAURANT PARADIS D'ENFANTS DANS TOUS NOS MAGASINS - MINTEL 3615 IKEA.

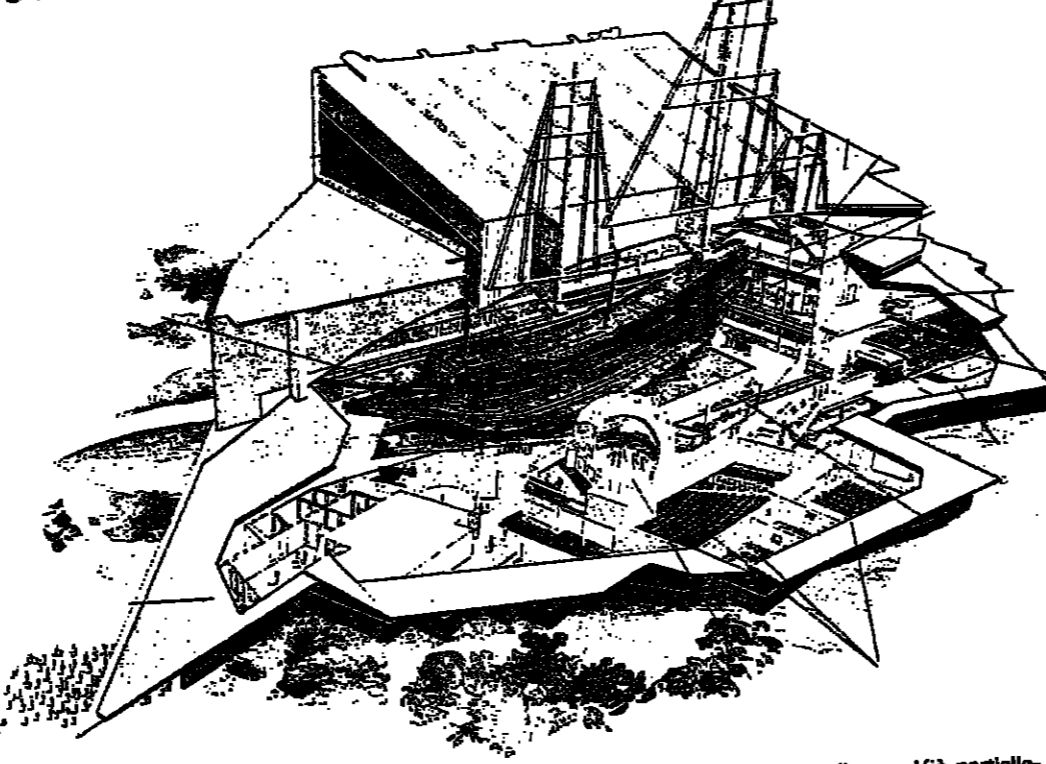
هكذا من الأصل

هكذا من الأصل

ENFIN, UN VRAI TOIT POUR LE « WASA »

C'EST le plus ancien navire de guerre identifié, renfloué et restauré. Commandé en 1625, en pleine guerre de Trente Ans, par le roi Gustav II Adolf pour que la Suède dispose d'une flotte lui assurant la maîtrise de la Baltique, ce superbe vaisseau amiral, d'une longueur de 69 mètres, connut une existence à la fois courte et pitoyable. Le dimanche 10 août 1628, jour de son baptême, le *Wasa* quitta le quai de Stockholm situé près du château royal des Trois Couronnes. Le vent, assez fort, gonfla quatre des dix voiles hissées et fait pencher le bateau. Il se redressa, s'inclina encore, l'eau s'engouffra dans le sabords ouverts et le *Wasa* sombre par 35 mètres de fond ! Le tout s'est déroulé en une quinzaine de minutes devant une foule médusée venue admirer ce nouveau fleuron de la marine... La cause de la catastrophe est établie : une construction instable accentuée par une mauvaise répartition des soixante-quatre canons à bord et un équipage sans doute trop nombreux : quatre cent trente-cinq personnes dont cent de trois cents soldats.

Pendant plus de trois cents ans, l'épave reposa dans sa gangue de boue et de vase au fond du port de Stockholm. C'est un ingénieur tåtu, Anders Franzén, qui retrouva sa trace en 1956 avec une équipe de plongeurs de la marine nationale. Commencèrent alors de délicates opérations d'exploration puis de renflouement et, le 24 avril 1961, le *Wasa* fait de nouveau surface. Compte tenu des siècles qu'il a passés sous l'eau, il est dans un état relativement satisfaisant, car la faible salinité de la Baltique ne plaît pas du tout au taret, ce terrible termitte aquatique, destructeur d'épaves. Moins d'un an plus tard, le bâtiment est remorqué vers un musée provisoire ouvert au public et le succès sera consi-



dérable. Entre 1962 et 1988, il a accueilli plus de 11 millions de visiteurs — un record en Scandinavie. Musée est d'ailleurs un bien grand mot pour cette grande boîte grise d'aluminium ondulé, particulièrement laide, dans laquelle le navire devait rester enfermé plus de vingt-six ans. Enfermé comme dans une tente, sous température et humidité constantes, pour subir un remarquable traitement de restauration et surtout de conservation qui prit fin en 1979 avec l'arrêt des arrosages d'un dérivé de glycol. Il ne lui restait plus qu'à trouver un domicile digne de son rang.

Ce sera bientôt chose faite mais après combien d'interminables années d'études, d'enquêtes, de rapports, d'évaluations financières et d'obstacles bureaucratiques bien suédois... Le 4 septembre dernier, le musée a fermé ses portes au public. Le *Wasa* a été emballé dans une coque métallique. Et quelques mois plus tard, le 6 décembre, sous les yeux de milliers de curieux qui avaient bravé le froid, il a été hélé par trois petits remorqueurs vers son port d'attache définitif : le nouveau Musée Wasa, bâtiment ultramoderne en cours de construction sur le site des anciens chantiers navals de la marine royale à Stockholm. Cette fois, il n'y avait pas de vent, le prestigieux bateau n'a pas chaviré... Il n'a parcouru que 300 mètres sur un ponton, certes sous bonne escorte pendant trois heures, mais sans incident. Ouf !

Les travaux ont commencé il y a un an. Le nouveau musée sera inauguré officiellement le 15 juin

1990. Mais il sera déjà partiellement ouvert au public entre le 1^{er} mai et le 31 août de l'année prochaine. Le navire amiral disposera enfin de l'espace qu'il mérite. Sur six niveaux, neuf expositions permanentes sont prévues sur la construction et les malheurs du *Wasa* au dix-septième siècle, son renflouement et sa restauration au vingtième, l'architecture navale, la vie à bord, les batailles navales en Baltique. Le coût de l'ensemble est de l'ordre de 180 millions de francs, provenant de l'Etat et surtout de mécènes publics ou privés. Le *Wasa* vient d'achever son troisième et ultime voyage. Agé de trois cent soixante ans, il n'aura parcouru en tout et pour tout que 5 700 mètres...

A. D.

Les beaux jours des entreprises

(Suite de la page 5.)
Cela varie d'un pays à l'autre, mais si la CEE décidait ici de faire de l'Europe des Douze un marché fermé et établir une discrimination contre tous les « étrangers », la question deviendrait très grave pour la Suède, car beaucoup de nos grandes entreprises sont axées sur des marchés, où l'Etat est un gros client. Je crois que cela sera un test de l'ouverture ou du degré de protectionnisme de la Communauté. Nous avons chez nous un marché des commandes publiques totalement ouvert avec un système d'appel d'offres internationaux. C'est un point de l'avenir qui m'inquiète.

Un autre domaine, auquel nous voulons volontiers participer, est celui de l'intégration au niveau de l'éducation et le projet ERASME. Nous voulons également participer aux travaux de recherche. Mais, bien entendu, nous partons toujours du principe qu'étant non-membre de la CEE nous pouvons passer à côté de certains avantages réservés aux pays membres. Mais nous voulons éviter que cela se fasse dans le domaine commercial, là où les problèmes de discrimination sont sérieux.

Enfin, on commence à dire que la CEE attend que la Suède contribue aux projets et fonds communs de la Communauté. Si ces demandes sont avancées, il est clair que nous sommes prêts à en discuter. Mais se posent immédiatement des problèmes constitutionnels. Car si nous devons contribuer à des fonds structurels, par exemple, sans jouir d'une influence sur l'utilisation de l'argent, cela sera difficile, et intervient alors le problème de l'hégémonie de la CEE.

De plus en plus d'entreprises suédoises rachètent ou prennent une participation dans des entreprises européennes. Cette tendance s'est accentuée au cours des deux dernières années. Que pensez-vous de cette évolution ?

Elle n'est absolument pas nouvelle. Depuis longtemps, les

entreprises suédoises achètent, investissent et s'établissent à l'étranger. C'est vrai, une certaine accélération s'est produite. En Europe, mais je ne peux pas dire que cela nous préoccupe tant que nous sommes convaincus que ces entreprises conservent et conserveront le centre de leur développement en Suède.

Revenons à la bonne santé économique. Pendant la campagne électorale, vous n'avez pas fait très chaud à l'idée d'entreprendre de nouvelles réformes ?

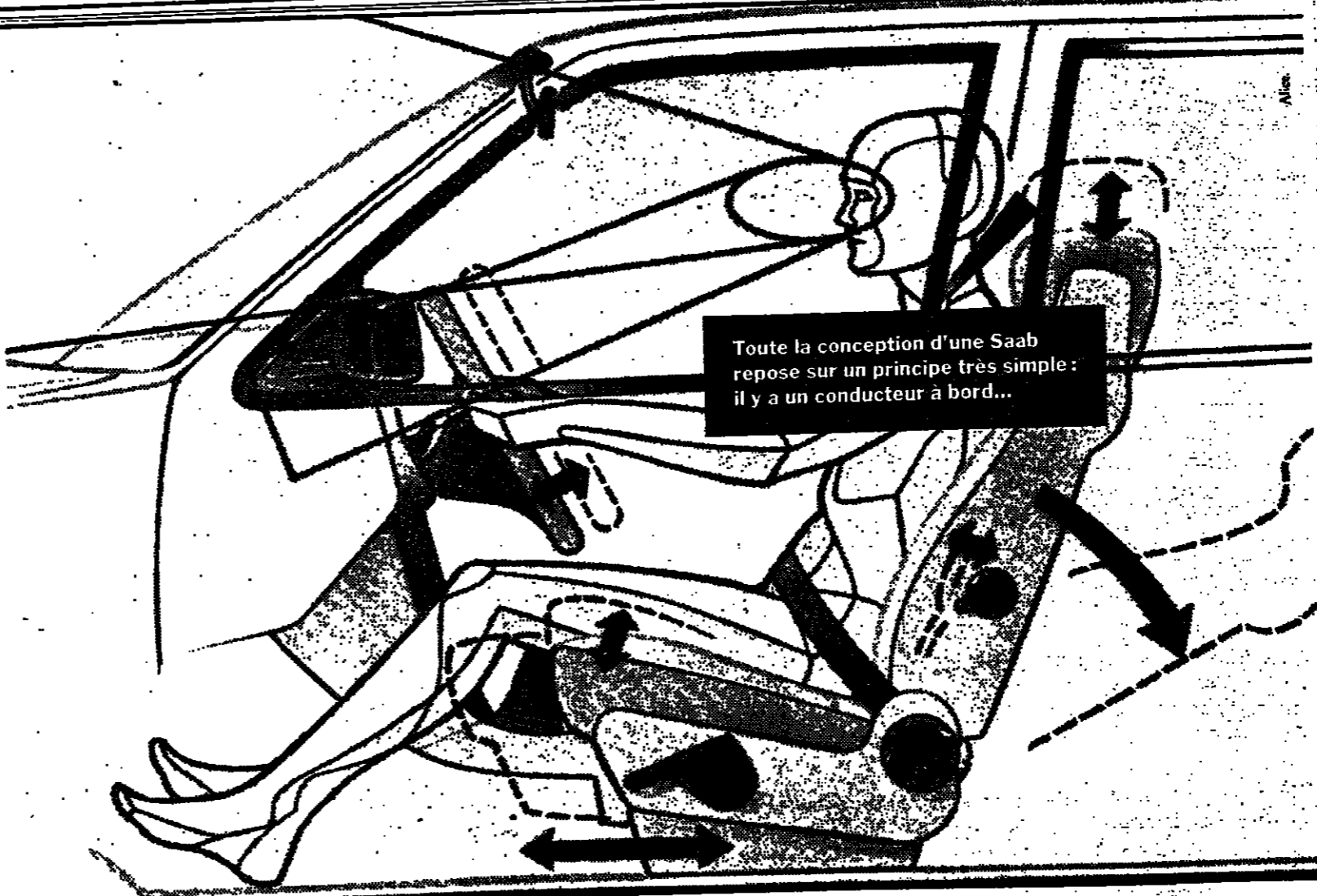
Si, mais nous avons déjà un réseau de protection sociale très développé. Nous avons annoncé dans cette campagne électorale une seule réforme, celle de l'extension du congé parental, le droit pour les parents de rester à la maison et de recevoir une allocation pour compenser la perte de revenus. C'est une réforme coûteuse dont la réalisation s'étalera sur trois ans. Nous avons mis quarante ans pour construire le secteur public et le système de sécurité sociale en Suède. Nous avons porté la pression fiscale de 25 % à 55 %. Il s'agit maintenant pour nous non pas d'en ajouter, mais de veiller à ce que le système de bien-être fonctionne, de voir si certains de ses éléments ne méritent pas d'être remplacés par d'autres, si certaines réformes ont vraiment donné les effets escomptés sur le bien-être. Je ne donnerai pas d'exemples, car nous n'avons pas fini de réfléchir sur le sujet. Mais il s'agit, dans la phase actuelle, de consolider les réformes et de les affiner si besoin est, et non de vouloir toujours plus.

Si nous additionnons tous les budgets publics de la Suède, nous arrivons aux deux tiers du revenu national. Dans cet énorme volume, il doit bien y avoir des secteurs où nous pouvons réviser les priorités, avoir d'autres jugements, différents de ceux que nous portions il y a trente ou quarante ans.

Propos recueillis par ALAIN DEBOVE.



A quoi tient le mythe Saab ?



Toute la conception d'une Saab repose sur un principe très simple : il y a un conducteur à bord...

Les ingénieurs Saab ne se posent qu'une seule question : comment construire des voitures plus intelligentes ? C'est à partir de cette idée toute simple qu'ils conçoivent des voitures qui offrent plus de performances, plus de confort et plus de sécurité.

Performances : Saab a mis au point un moteur 2 litres 16 soupapes turbocompressé, détenteur d'un record du monde exceptionnel : il a tourné pendant 100.000 km, soit vingt jours sans interruption, à la vitesse moyenne de 213 km/h. C'est exacte-

ment ce moteur qui équipe en série les Saab 9000 T16.

Sécurité : Saab a conçu un châssis, associé à la traction avant et au système de freinage ABS + 3, assure à la voiture une meilleure adhérence à la route.

Confort : les Saab 9000 T16 Luxe sont équipées en série de sièges en cuir, d'un climatiseur qui maintient automatiquement la température intérieure choisie et de sièges avant chauffants. Performances, sécurité, confort, toutes les solutions proposées

dans une Saab sont uniques et exemplaires d'une philosophie devenue un mythe automobile : concevoir et construire des voitures intelligentes.



De 121.500 francs pour une Saab 900i à 254.000 francs pour une Saab 9000 CD Luxe, vous pouvez succomber au mythe Saab. Pour tous renseignements, tapez 3615 code SAAB ou adressez votre carte de visite à : Saab France, Service Publicité, B.P. 701, 92007 Nanterre Cedex.



Au roy...

Open the for imm...

Illustration of a person standing next to a car.

Au royaume qui ne connaît pas le chômage

En Dalécarlie, la crise générale de l'acier a entraîné des milliers de licenciements. Aujourd'hui, l'espoir est revenu, grâce à une dynamique politique de recyclage et de formation professionnelle. Coûteuse et parfois menée à la baguette.

Borlänge. Vingt mille habitants, cinquante mille dans toute la commune. Une de ces nombreuses petites villes du centre de la Suède enfouies dans la forêt et les collines dalécarliennes qui ont longtemps vécu de l'exploitation de deux matières premières, le bois et le minerai de fer. Il y a quinze ans, le monde ici ne se faisait le moindre souci sur l'avenir. Tout allait bien. En mai 1975, les dirigeants de la société Stora

Kopparberg, fierté de la région, expliquent à un maire ravi qu'ils prévoient un agrandissement de leurs usines sidérurgiques, qui emploient déjà 5 500 personnes. Ils envisagent 3 000 nouvelles embauches d'ici à 1990. On se frotte les mains. Et puis, quatre mois plus tard, c'est la douche froide avec la crise des aciéries européennes. Borlänge est frappée de plein fouet. Tête-à-queue de

Stora Kopparberg, qui annonce sept cents licenciements. Pour la commune, c'est le début d'une série noire.

1977 : la restructuration d'une partie de la sidérurgie suédoise opérée par l'Etat, en coopération avec Electrolux, entraîne la suppression de deux mille emplois dans la cité dalécarlienne. Le gouvernement injecte quelques milliards pour atténuer les effets de ces coupes claires. Après quelques années de répit et une vague d'exode des jeunes vers des contrées à l'avenir plus prometteuses, un nouveau coup dur survient en 1986 avec la présentation d'une nouvelle cure d'amaigrissement pour les aciéries. Conséquence pour Borlänge : mille deux cents emplois en moins ! Encore une fois, le gouvernement intervient et débloque des deniers supplémentaires pour inciter les entreprises à s'installer dans cette région durement touchée.

Après tous les malheurs qui se sont abattus sur leurs épaules, on pourrait penser que les gens de Borlänge ont aujourd'hui le moral au plus bas. Eh bien non, on n'y rencontre que des habitants souriants qui ne pensent, en cette fin d'automne, qu'à chasser l'hiver. Tous ou presque ont un travail. L'université régionale se développe, SSAB, la société des aciéries suédoises (nationalisée), n'emploie plus que 3 500 personnes mais affiche cette année un bénéfice de 800 millions de couronnes (autant de francs) ! Stora vient de mettre en route une nouvelle machine à papier qui fait de son usine de Kvarnsveden l'une des plus importantes d'Europe pour le papier journal. Quant à l'avenir, il est symbolisé par l'ouverture de cette « vallée de la technique », réplique dalécarlienne de la Silicon Valley. « Nous avons tiré les enseignements de tous les débâcles passés, dit le maire social-démocrate, M. Georg Karlsson. Trop longtemps, l'économie de notre ville a reposé sur deux pieds : le bois et le fer. A présent, nous voulons créer cent pieds et plus si possible pour que la chaise ne s'effondre pas au moindre remous conjoncturel. »

berg, chef de l'antenne locale de l'ANPE, car les entreprises se retrouvent alors avec une main-d'œuvre d'un âge élevé. Et maintenant, il nous arrive de demander à des employés qui ont entre cinquante-cinq et soixante ans de céder leur place à des collègues plus jeunes qui ont trois enfants et des emprunts à rembourser. En échange, nous leur offrons une préretraite. Beaucoup sont intéressés, comprennent et acceptent. »

L'ANPE peut aussi être amenée à contester les compressions de personnel pourtant approuvées par les syndicats et la direction, conformément à la loi. Exemple : à Borlänge, cet automne, la société de tôle « Kohlin och Ströms » avait déposé un préavis de licenciement de neuf employés. L'ANPE mène alors sa petite enquête et constate que l'entreprise aurait pu en fait décrocher plusieurs commandes qui lui avaient été proposées, avec une main-d'œuvre plus qualifiée. Elle demande alors à l'entreprise de surseoir à son préavis en lui faisant une offre généreuse : l'ANPE finance la formation supplémentaire en soudure électronique de ces employés, leur paye une allocation-formation qui, ajoutée à l'allocation-chômage, représente 90 % du salaire. En échange, l'entreprise s'engage à réemployer les ouvriers après les huit semaines de formation. L'accord est signé. « Nous verrons, dit Lennart Lundberg, si l'opération réussit, mais de toutes façons, même si les ouvriers ne sont pas réintégrés, ils auront une meilleure formation et donc davantage de chances de retrouver un emploi. »

« Formation, formation et toujours formation ! » Tel est le leitmotiv de cette politique. « Les chômeurs ne doivent pas rester

inactifs et s'enliser dans le désespoir, il faut le plus vite possible les adapter aux besoins du marché du travail. D'autres moyens sont mis en œuvre : l'aide à l'embauche, qui suppose que l'ANPE verse 50 % du salaire de l'employé pendant six mois. Exemple : une entreprise a besoin d'un ajusteur spécialisé. L'agence pour l'emploi trouve un jeune demandeur, Karl, mais qui ne correspond pas tout à fait au profil requis. Elle suggère quand même à cette société de l'engager et de compléter sa formation, de façon à obtenir l'ouvrier qu'elle désire. A bon prix puisque l'employeur ne verse que la moitié de son salaire. Dans le plupart des cas, les deux parties tombent d'accord. A Borlänge, 250 personnes bénéficient actuellement de cette formule, pour un coût de cinq millions de couronnes.

Eviter l'oisiveté

Autre idée pragmatique et efficace selon les Suédois : les places de formation-insertion, inaugurées en 1986, pour les 18-19 ans. Ce sont en fait des stages en usine. « Il s'agit, dit-on à l'ANPE, encore une fois d'éviter aux jeunes l'oisiveté et la passivité. » L'expérience a montré que la plupart des jeunes, une quarantaine actuellement à Borlänge, ont trouvé de cette façon un emploi fixe, et « les employeurs se sont rendu compte que les jeunes n'étaient pas aussi mauvais et paresseux qu'on le dit, même s'ils ont les cheveux longs et portent des jeans troués. Sans ces opérations d'apprentissage, ils auraient eux-mêmes qu'ils n'auraient jamais envisagé d'employer ces jeunes. »

Au plan de l'emploi, jamais la situation n'a été aussi bonne à Borlänge qu'aujourd'hui. Le fait que la crise sidérurgique a été cin-

glante a obligé les esprits à se mobiliser, à inventer et à innover. Les restructurations rapides ont débouché sur des industries performantes. Finie l'époque pas si lointaine où les agences pour l'emploi en Suède se contentaient de créer des grands travaux conjoncturels et temporaires et de verser des allocations-chômage. « Welfare, société de bien-être ne signifie pas laxisme, il faut détruire la mentalité d'assisté », nous dit M. Allan Larsson, le dynamique président de la Direction nationale du marché du travail (AMS) à Stockholm. Et d'ajouter : « Pour financer ce bien-être, les gens doivent comprendre qu'il faut produire, et nous leur disons carrément : si vous voulez recevoir de l'argent de l'Etat, il faut aussi fournir quelque chose en contrepartie. Et si la conjoncture est bonne, il faut exiger encore plus. »

On marche presque à la baguette en Suède... Pas question d'accepter tous les désirs des demandeurs d'emploi. Les filières, nombreuses, de formation proposées ne tiennent compte que des besoins du marché du travail. Pas question de former par exemple des employés de bureau. Il y en a déjà trop et des rationalisations sont à attendre. Priorité à l'industrie et l'on n'hésite pas à faire pression sur les réticents. Farmek, un abattoir local, manquait de main-d'œuvre et il n'y avait pas d'école professionnelle pour apprendre ce métier. L'agence pour l'emploi est intervenue et finance actuellement la formation sur place dans l'entreprise, pendant un an, de huit personnes, qui sont sûres d'être engagées ensuite. Au départ, deux d'entre elles seulement étaient volontaires. Les autres renâclaient mais ont finalement accepté.

ALAIN DEBOVE.

DES ANPE « RACOLEUSES »

Open the doors for immigrants



« Ouvrez la porte aux immigrants : une affiche de la direction nationale du marché du travail pour inciter les employeurs à embaucher des étrangers résidant en Suède. »

« ENTREZ et cherchez du travail ! » Enseigne inhabituelle. L'Agence pour l'emploi de Stockholm a racheté une ancienne maroquinerie, en plein centre de la capitale, près des banques et des grands magasins, pour se donner un look moderne. Les panneaux exposés en vitrine sont presque racoleurs : « Un emploi stable, vous le trouverez chez Abat, la société de gardiennage de l'Etat ! », « Pourquoi pas un travail d'été dans les transports en commun ? La règle vous paye le permis de conduire automobile ! », « Car-an-liner recherche des ajusteurs. Nos usines sont à 100 kilomètres de Stockholm, mais au bord d'un lac. Pas de problèmes de logement. Téléphonnez-nous ! »

La boutique est alléchante. A l'intérieur, encore des panneaux et des consoles où chacun peut consulter sur écran la liste des emplois disponibles dans tout le pays. A Stockholm, comme ailleurs, tout est informatisé. Un self-service avec quelques hôtesse chargées de renseigner le consommateur sur les aides financières pour le déménagement, la formation, le recyclage, les allocations d'études.

Une fois par semaine, cette « boutique » organise avec des spécialistes juridiques et comptables une opération « Créez votre propre entreprise ». Une fois par semaine, aussi, des entreprises — des chocolateries aux services postaux — sont invitées à se présenter, à décrire les emplois qu'elles offrent, car Stockholm souffre d'une pénurie de main-d'œuvre. Le taux de chômage y est inférieur à 1 %. Ici, les étudiants n'ont aucun mal à trouver des « petits boulots » dans les grands magasins comme NK ou PUB, ouverts le dimanche. L'exemple a été suivi à Göteborg, dans une galerie marchande du centre-ville, et à Helsingborg, dans le Sud, où l'on essaie de renouer les Dancés de passage près de l'embarcadere des ferries... Peut-être y e-t-il parmi eux quelques chômeurs (10 % au Danemark)

prêts à s'installer de l'autre côté du détroit...

Tout est mis en œuvre pour éviter les échecs. A Borlänge, et dans bien d'autres villes du pays, on a ainsi créé, sous l'égide de l'ANPE, des « clubs pour l'emploi ». L'entrée y est réservée aux personnes qui veulent travailler mais qui ne savent comment s'y prendre. Des mères de famille, par exemple, qui ont envie de sortir du foyer une fois les enfants élevés. Ces clubs, de dix demandeurs au maximum, se réunissent généralement entre 9 heures du matin et 3 heures de l'après-midi, pendant trois à cinq semaines, et sont dissous le jour où tous les participants ont trouvé un emploi. Ceux-ci apprennent à se présenter (sans complexes), à téléphoner à un PDG, à mener une discussion avec un employeur, etc. D'abord avec des instructeurs et des conseillers de l'ANPE. Et ensuite en situation réelle. Résultat : les demandeurs prennent confiance en eux-mêmes. A Borlänge, dans un groupe de dix personnes, d'âges variés, constitué cet automne, trois avaient obtenu un travail au bout de trois semaines de « cours ».

Pour les Suédois, il n'y a pas de « petites mesures ». Toutes les initiatives sont encouragées « pour placer hommes et femmes dans le circuit de production ». La situation actuelle est exceptionnelle : le pays manque de main-d'œuvre. Il n'est pas question d'importer des travailleurs d'Europe du Sud. En revanche, on est en train d'accueillir à bras ouverts les Nordiques et d'accroître la formation des dizaines de milliers de réfugiés d'Iran et du Liban qui ont trouvé en Suède une terre d'asile ou cours des trois ou quatre dernières années. Le gouvernement, le patronat et les syndicats envisagent aussi une modulation de l'âge de la retraite, toujours fixé officiellement à soixante-cinq ans.

A. D.

L'héritage de Luther

Comment ces diables de Suédois s'y sont-ils pris pour résorber pratiquement le chômage qui s'élevait à seulement 1,7 % de la main-d'œuvre active en novembre ? Le cas de Borlänge n'a rien d'exceptionnel. On constate le même phénomène dans l'ensemble du pays, même dans le bassin minier de Laponie, lui aussi sévèrement frappé par la crise internationale. De plus de 10 % il y a deux ans, le taux de chômage y est à présent inférieur à 5 %. Cette amélioration est à mettre à l'actif de cette fameuse politique du marché du travail, mise en place déjà en 1948. Elle est coûteuse : entre 22 et 24 milliards de couronnes par an, soit l'équivalent du budget de la défense et près de 3 % du revenu national. Si en Allemagne la hantise de l'inflation, pour des raisons historiques compréhensibles, est viscérale, le chômage en Suède, l'un des pays les plus pauvres d'Europe au début du siècle, est considéré comme le pire des malheurs, et les hommes politiques ne lésinent pas sur les moyens financiers pour le combattre. Ce n'est absolument pas une lutte dont les sociaux-démocrates ont le monopole. Sur ce point, il y a un véritable consensus national, le travail étant une des valeurs principales de la vie. Luther a décidément laissé des traces...

Au cœur de cette politique du marché du travail : les agences pour l'emploi et les centres régionaux de formation professionnelle, qui travaillent en étroite collaboration avec les entreprises. A Borlänge, par exemple, on a utilisé toute une panoplie de mesures pour épauler l'industrie en quête de main-d'œuvre et réduire le sous-emploi, l'objectif étant d'éviter la solution de l'allocation-chômage. Depuis deux ans, ces employés de l'ANPE ne restent plus passivement derrière leurs bureaux. Ils interviennent directement lorsqu'une entreprise est obligée de compresser ses effectifs. La règle « dernier embauché, premier sorti », longtemps chère aux syndicats, est de moins en moins suivie. « Ce n'est pas raisonnable, explique Lennart Lund-

Les plus grandes réussites sont comme les plus belles inventions, elles servent un idéal.

ESAB, nous sommes au cœur de la technologie.

ESAB, d'abord un groupe né d'un homme, d'une idée lumineuse et d'un produit devenu technologie nouvelle. L'électrode enrobée allait rapidement révolutionner tout le monde du soudage. A partir de l'entretien et de la construction navale, l'entreprise étend ses activités à toute l'Europe pour devenir le leader incontesté du soudage coupage. Les années 70 apportent la crise à laquelle aucune industrie n'échappe. Et, de réduction de coûts, en analyse de marchés, l'entreprise évolue logiquement vers des choix stratégiques :

- Croissance par l'acquisition de sociétés.
- Investissements dans les secteurs de production croissants.
- Développement des technologies de pointe.

ESAB, un groupe synonyme de progrès, de l'électrode à l'atelier flexible. Une implantation mondiale et des marchés très ciblés. Un CA de 4 265 millions de couronnes suédoises.

ESAB, la filiale française, devenue 3^e du groupe, avec des chiffres fétiches :

- Plus de 300 millions de francs de C.A.
 - Plus de 320 personnes.
 - Plus de 330 millions d'électrodes fabriquées.
- Une stratégie multimarques commercialisées par 4 réseaux de distributeurs partenaires et indépendants. Des domaines d'activités multiples et prestigieux tels que le nucléaire, la pétrochimie, l'aéronautique et la construction offshore.



N°1 MONDIAL DU SOUDAGE COUPAGE
BP 429 - EVOLIC 509 - 95527 CERGY PONTOISE CEDEX - TEL. : (0) 30 73 13 73.

هكذا من الأصل

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

Ingénieur bureau d'études calcul

Projet HERMES



La société Avions Marcel Dassault - Breguet Aviation de Toulouse recherche, pour travailler au sein de l'équipe chargée du programme européen de navette spatiale HERMES, un ingénieur bureau de calcul ayant, de préférence, quelques années d'expérience. Il participera à la définition et au dimensionnement de la structure en collaboration avec les différents services de la société concernés par le projet ainsi qu'avec des sociétés françaises et étrangères coopérant à ce programme. Il devra démontrer d'une pratique éprouvée du calcul des structures, particulièrement du dimensionnement d'éléments réalisés en matériau composite. Une bonne connaissance des méthodes numériques d'analyse des structures (éléments finis) est, à ce titre, particulièrement recommandée. Les réponses seront transmises directement à notre client. Ecrire à Arlette BIEBUYCK en précisant la référence B/T2051M. (PA Minitel 36.14 code PA)

PA

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE
2 Bis, avenue Frizac - 31400 TOULOUSE - Tél. 61.52.34.18
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Ingénieurs bureau d'études

Projet HERMES



La société Avions Marcel Dassault - Breguet Aviation de Toulouse recherche, pour travailler au sein de l'équipe chargée du programme européen de navette spatiale HERMES, deux ingénieurs. Leur rôle, au sein du bureau d'études, sera de participer à la conception des structures d'avion et, notamment, de la thermostabilité d'HERMES, de participer aux essais en recherche et développement et à l'établissement des liasses d'étude et réalisation. Ils travailleront en collaboration étroite avec l'ensemble des services internes liés à la vie du projet - bureau de calcul, technologies nouvelles, fabrication, qualité - mais également avec des industriels coopérateurs français ou étrangers pour lesquels ils participeront au suivi technique. Agés d'au moins 30 ans, de formation ingénieur type AM, ils devront avoir une expérience de 5 à 10 ans en bureau d'études structure avion. De bonnes connaissances en CFRT, calcul RDM et calcul des éléments finis ainsi que les pratiques de la CAO et de l'anglais sont vivement souhaitées pour ces postes. Les réponses seront transmises directement à notre client. Ecrire à Arlette BIEBUYCK en précisant la référence B/T2052M. (PA Minitel 36.14 code PA)

PA

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE
2 Bis, avenue Frizac - 31400 TOULOUSE - Tél. 61.52.34.18
Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse



L'informatique regroupée du Crédit Agricole en Bretagne

Le GICAB, groupement informatique du Crédit Agricole breton, est issu des départements études des caisses régionales des Côtes du Nord, du Finistère et du Morbihan. Il compte aujourd'hui 92 personnes qui œuvrent autour de 3 BULL. DPS 90 connectés et d'un réseau de 1500 terminaux. Leur objectif : développer un système d'information commun dans un environnement TP 8 et PACBASE. Cet ambitieux projet nécessite votre concours.

Chefs de projets informatique bancaire

Vous prendrez en charge des logiciels spécifiques. Vous serez responsable du développement et de la mise en place de nouveaux projets chez nos clients. Votre expérience d'au moins 3 ans sur des logiciels bancaires et le savoir-faire de nos équipes seront les garants de votre réussite dans ce poste. Merci d'adresser lettre de candidature manuscrite et CV au GICAB - 60, av. Paul Cézanne, Kerniof, 56000 Vannes, en précisant la réf. CP/M.



TEMPS dense
INGÉNIEURS DES ORDINATEURS
Après Choix
3, rue de Léon 75008 Paris

S'unir, c'est gagner



AU COEUR D'UN TECHNOPOLE A LA POINTE DE L'EUROPE

La BRANCHE EQUIPEMENTS AERONAUTIQUES du groupe THOMSON, 1er équipementier européen, conçoit et développe au sein de sa division RADARS, CONTRE-MESURES ET ELECTRONIQUE DE MISSILES, des équipements électroniques aéronautiques haute performance. Etre à la pointe des techniques, préparer l'avenir, constituent le fondement de notre réussite.

Que vous soyez débutants ou que vous ayez déjà une première expérience, vous recherchez avant tout un secteur stratégique, une entreprise performante et un emploi formateur : des opportunités que nous offrons à des

INGENIEURS ELECTRONICIENS

Participez à la conduite d'études dans l'un des domaines suivants :

- Traitements numériques et logiciels
- Circuits Electroniques analogiques
- Electronique de puissance
- Documentation - Formation.

Pour chacun de ces domaines, la pratique de l'Anglais est vivement souhaitée.

Votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo, prétentions) en précisant le domaine d'études choisi est à adresser à Bernard LETOURNEUX - THOMSON-CSF
Route du Conquet - 29283 BREST CEDEX.



SILICOMP INGENIERIE EN INFORMATIQUE SCIENTIFIQUE ET INDUSTRIELLE

recherchons Ingénieurs diplômés Grandes Ecoles pour GRENOBLE, PARIS, MARSEILLE.

INGENIEURS LOGICIELS

UNIX - ADA - LANGAGE C

INGENIEURS CONCEPTEURS D'APPLICATIONS TEMPS REEL

VMS/ELN - OS9 - PSOS

INGENIEURS TELECOMMUNICATION

MAP - OSI

SILICOMP - 18, Chemin de Malacher ZIRST, 38240 MEYLAN

Filiale d'un important groupe industriel de dimension internationale en pleine expansion spécialisée dans les transmissions par câbles recherche

INGENIEUR PRODUCTIQUE

AUTOMATES PROGRAMMABLES

SUPERVISEURS

RESEAUX LOCAUX

Vous étudiez et conduisez des projets sur différents sites.

Après une analyse fonctionnelle des besoins vous élaborez le cahier des charges afin d'optimiser les solutions techniques (matériel et logiciel).

En participant à la mise en œuvre du projet vous veillez au respect des coûts et des délais.

Vous possédez au moins 5 ans d'expérience en informatique industrielle et vous parlez l'anglais couramment.

Ce poste basé en région parisienne nécessite de fréquents déplacements.

Ecrire avec CV et prétentions sous réf. 07175 à CONTESSA PUBLICITE 20, avenue de l'Opera 75014 Paris Cedex 01 qui transmettra

Groupe Concept

Nos 1.500 collaborateurs, notre CA. de 1,5 milliard de francs font de nous la 5ème SSII française. Depuis 1985, nous maintenons un taux annuel de croissance supérieur à 100 %. L'une de nos filiales, chargée du développement d'un progiciel bancaire complet dans un cadre technologique avancé, souhaite renforcer ses équipes en intégrant des

Concepteurs / Banque Ingénieurs Informaticiens / Banque

Ce produit original qui couvre toute la gamme des activités bancaires est composé de modules spécialisés (services bancaires, crédits, opérations avec l'étranger,...). Les missions confiées à nos équipes couvrent pour chaque module : - établissement des spécifications fonctionnelles, - réalisation informatique avec notre outil de développement très performant (L4G), - tests et mise en service opérationnelle.

De formation supérieure (Ecoles de Commerce, d'Ingénieurs, 3° cycle,...), vous avez acquis une expérience d'organisation ou d'informatique bancaires d'au moins deux ans en Banque, SSII, Cabinet d'Audit ou de Conseil. Les perspectives de croissance de cette activité nous permettent de proposer à des candidats motivés une très forte évolution de carrière et de rémunération.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV et prétentions sous réf. 21268 à notre conseil CONCEPT RECRUTEMENT 2, pl. A. Malraux 75001 PARIS, qui assure toute confidentialité.

concept Recrutement

Conseil en recrutement financier

JEUNES INGENIEURS

L'Europe bouge et Air France participe déjà au transport aérien de demain. Vous souhaitez faire de votre carrière un parcours professionnel, où mobilité rime avec évolution. Vous pouvez, à titre d'exemple, être opérationnel immédiatement comme :

INGENIEUR CHARGE DE LA MAINTENANCE AVION interface entre le responsable de division et les contremaîtres, vous optimisez et planifiez la charge de travail de l'atelier et mettez en œuvre les moyens humains et techniques nécessaires aux méthodes et procédures de travail.

INGENIEUR CHARGE D'ETUDES au sein du service "recherche opérationnelle" : élaboration et conception de modèles pour optimiser la gestion des différentes directions de la compagnie (planning des navigateurs, yield management, optimisation des parlings avion...).

INGENIEUR AU SEIN DE LA DIVISION "SIMULATEURS DE VOL" interface avec les constructeurs d'avions et de simulateurs pour la réalisation du simulateur de l'Airbus A320...

Vous êtes débutant ou possédez une première expérience professionnelle de 2 à 3 ans, POUR TRACER L'AVENIR AVEC NOUS, écrivez avant le 6 janvier 1989 à l'attention de Claire Mouguin, Air France, Sélection Cadres, Orly Sud 114, 94396 Orly aéroport Cedex.



هكذا من الأصل

مكنا من الأصل

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

bip
BANQUE INTERNATIONALE DE PLACEMENT
PREMIERE BANQUE D'ARBITRAGE FRANÇAISE
Recherche

Ingénieurs informaticiens de haut niveau
motivés par le secteur financier

Mission : Attiré par les stratégies d'intervention sur les marchés financiers, vous aurez à concevoir des systèmes d'aide à la décision à l'aide des technologies les plus évoluées (SGBD relationnel, Temps Réel, Programmation Orientée Objet).

Profil : Vous avez une solide formation scientifique et informatique (Grandes Ecoles), le goût de l'analyse, la curiosité d'esprit et la rigueur de raisonnement. Vous savez aboutir. La connaissance des technologies DEC VAX VMS, des bases de données relationnelles, de la méthode MERISE et une première expérience de l'informatique scientifique et/ou bancaire sont autant d'atouts positifs pour vous permettre de réussir dans ce poste. Une évolution vers des postes plus financiers est possible à terme.

Merci d'adresser lettre de candidature manuscrite, vos C.V. et photo sous référence MD/AD à :
BIP - Direction des Ressources Humaines - 108, boulevard Haussmann - 75008 PARIS.

Consultants
systèmes temps réel

Notre division "Scientifique Spatial et Militaire" est spécialisée dans la mise en oeuvre de réalisations industrielles de pointe et de projets de haute technologie : systèmes d'acquisition et de traitement de mesures, simulateurs d'études ou d'entraînement, systèmes d'armes...
Ingénieurs diplômés d'une Grande Ecole, vous avez de 4 à 8 ans d'expérience dans la conception et la réalisation de systèmes temps-réel en informatique scientifique et technique.

Vous êtes attirés par des interventions de conseil dans les domaines suivants :
- Méthodologie de développement,
- Qualité du logiciel,
- Architecture de systèmes.
La connaissance du système UNIX et du langage ADA sera appréciée. La mobilité géographique est indispensable.
Rejoindre SEMA GROUP c'est donner à votre carrière la dimension d'un des premiers groupes européens de conseil et d'ingénierie informatique.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 12/C à Patricia PANCHERI, SEMA GROUP, Service Recrutement, 56 rue Roger Salengro 94120 FONTENAY SOUS BOIS CEDEX.

SEMA GROUP

SEMIKRON
innovation + service

Pour effectuer des missions d'organisation, d'audit et de conseil, cette société leader en électronique de puissance intègre un

Ingénieur + IAE

Rapportant au Directeur Général, il se chargera de missions de marketing export, analyse de coûts de production. Il possède une double formation supérieure : technique et commerciale.
Il présente une première expérience réelle dans un grand groupe. Son évolution peut l'amener à la direction d'une filiale étrangère du groupe.
La connaissance de l'anglais est indispensable. L'allemand est un plus.
Le poste est basé à Sartrouville (78).

Ecrire sous réf. 455/LM avec CV, photo et rémunération actuelle.
Consultez aussi le MINUTEU 3617 code KRIEF.

BERNARD KRIEF CONSULTANTS
115, rue du Bac - 75007 Paris

**Dirigez une usine en Alsace...
... avec chaleur !**

Notre groupe industriel français, spécialisé dans la production de matériel de chauffage domestique, emploie 400 personnes et réalise un chiffre d'affaires de 400 millions de francs. Notre Directeur Industriel souhaite consolider son équipe et intégrer le Directeur de l'usine d'Obernal, chargée de produire des convecteurs (300.000), des chaudières et des brûleurs (plusieurs milliers).

Responsable d'une équipe de 150 personnes et d'une usine de 30.000 m², il maîtrise entièrement l'outil de production : 4 ateliers, les méthodes, la qualité, la logistique, le planning et les expéditions. Il met en place des procédures efficaces et veille au respect de leur application. Il est le garant du bon climat social du site. Il s'appuie sur les services fonctionnels du siège pour optimiser son efficacité.

De formation ingénieur, votre expérience de production et de fabrication, pourquoi pas de chaudières, vous a apporté des compétences d'animation, de synchronisation et de vision d'ensemble des problèmes. A 35 ans environ, vous êtes rigoureux et organisateur, dynamique et disponible et vous n'hésitez pas à "retrousser les manches". Venez réussir avec nous à Obernal et adressez vite lettre manuscrite et un CV, sous référence A/210.01/M aux Conseils en Recrutement Associés, 58 avenue Kléber, 75784 Paris Cédex 16.

LES CONSEILS EN RECRUTEMENT ASSOCIES **CE RA**

SYNTEC - CONSEIL **et** **CSNCR** CHAMBRE SYNDICALE NATIONALE DES CONSEILS EN RECRUTEMENT
COMITE RECRUTEMENT

dans les Premières Journées Prospectives du Monde

600 consultations de mise au point de carrière ont été offertes les 12 et 13 octobre 1988.

LE MONDE remercie les 33 cabinets de conseil en recrutement, fédérés par la C.S.N.C.R. et le Syntec, pour leur contribution à la réussite de ses premières journées prospectives.

PREMIÈRES JOURNÉES PROSPECTIVES
Le Monde

Le j
veut enlev

Raffa

de Gaulle

SCIENCES ET MEDECINE

Mir : un bail pour les cosmonautes

Les Soviétiques, qui viennent de porter le record de durée dans l'espace à un an, pensent qu'un séjour de deux années en orbite est possible.

Le cosmonaute français Jean-Loup Chrétien doit revenir sur Terre, mercredi 21 décembre, après un séjour d'un peu moins d'un mois en orbite. Il reviendra à bord d'un vaisseau Soyouz en compagnie de Vladimir Titov et de Moussa Manarov, qui viennent de passer un an à bord de la station orbitale Mir. Une performance exceptionnelle qui dépasse celle déjà étonnante (trois cent vingt-six jours en orbite) accomplie l'an dernier par Youri Romanenko. Peut-on aller plus loin encore sans risques ? C'est ce que nous avons demandé au professeur Arkadi Ouchakov, qui travaille à l'Institut des problèmes médico-biologiques, dépendant du ministère soviétique de la santé.

Les vols de longue durée dans l'espace se multiplient. L'an dernier, Youri Romanenko établissait un nouveau record avec trois cent vingt-six jours passés en orbite. Demain, Vladimir Titov et Moussa Manarov vont redescendre sur Terre après un an passé à bord de la station orbitale Mir. Croyez-vous que des vols habités plus longs encore soient possibles sans risques pour l'organisme des cosmonautes ?

Quand Youri Romanenko est rentré sur Terre, il était en très bonne santé. Dans un état presque meilleur que d'autres cosmonautes qui ont passé moins de temps que lui en orbite. Son poids n'avait pratiquement pas changé, et les muscles de ses jambes avaient moins fondu que ceux de ses camarades ayant participé aux précédents vols de longue durée. Quant à son système cardiovasculaire, l'une des principales cibles des effets de l'apesanteur, il n'avait guère subi de modifications plus importantes que celles observées lors de missions de plus courte durée. Les examens pratiqués dans les jours qui suivirent son retour ne montrèrent pas de dérives alarmantes, tant en ce qui concerne la composition de son sang que certains autres paramètres biochimiques.

Cela tient sans doute à la discipline que s'est imposée - plus que d'autres peut-être - Youri Romanenko, en suivant à la lettre les recommandations des médecins et en menant à bien tous les exercices destinés à contrebalancer en orbite les effets néfastes de l'apesanteur sur l'organisme. D'autre part, il serait faux de dire qu'avec cette mission nous plongeons dans l'inconnu. Nous avons pris, en effet, toutes les dispositions pour nous y préparer sur Terre.

Dix chercheurs de notre institut avaient ainsi passé toute une année - d'avril 1986 à avril 1987 - dans des conditions de faible mobilité, couchés la tête en bas sur des lits inclinés de 4 degrés pour simuler les effets de l'apesanteur sur le système cardiovasculaire et mettre au point de nouveaux moyens de les



Le colonel Vladimir Titov (qui salue), l'ingénieur Moussa Manarov et le chercheur Anatoly Levchenko, qui allèrent en décembre 1987 remplacer Youri Romanenko, alors recordman de la vie en orbite avec trois cents jours à bord de Mir. Levchenko est déjà revenu sur Terre. Titov (nouveau recordman avec un an passé sur orbite) et Manarov redescendent en compagnie de Jean-Loup Chrétien dans le vaisseau spatial ce 21 décembre.

palier : appareils d'entraînement, produits pharmaceutiques, scaphandres exerçant une pression au niveau des membres inférieurs...

La suite est bien connue. Le succès de la mission de Romanenko nous a permis de lancer un vol plus long, qu'achevèrent ces jours-ci Vladimir Titov et Moussa Manarov. Vol qui nous permet de recueillir de nouvelles données pour gravir une nouvelle étape sans prendre de risques. Je pense d'ailleurs que, en l'état actuel de nos connaissances, l'homme doit pouvoir travailler en orbite entre un an et deux ans. Ce qui, bien sûr, suppose que soient résolus nombre de problèmes socio-psychologiques dont on peut raisonnablement penser qu'ils prendront le pas, pour de tels vols, sur les problèmes physiologiques ou biologiques.

Pendant les vols de longue durée, les cosmonautes souffrent de nombreux maux neuro-sensoriels, notamment d'un déséquilibre postural. Tentons-les de réduire ces symptômes à l'aide de drogues pharmacologiques ou d'un entraînement spécial, en pensant que l'usage d'un sédatif inévitable des vols spatiaux ?

Au plan physiologique, le vol peut être divisé en plusieurs étapes, selon les modifications fonctionnelles subies par l'organisme. Pendant les six premiers jours, la plupart des cosmonautes souffrent d'un déséquilibre postural plus ou moins

tête vestibulaire. Nous évitons cependant l'emploi de narcotiques, dont l'éventuel effet dépressif pourrait rendre le remède pire que le mal.

Au cours de leur séjour dans l'espace, les cosmonautes souffrent d'une hypertrophie musculaire et d'une déminéralisation de leurs osseux. Les vols de longue durée aggravent-ils ces phénomènes ?

Dans l'espace, les charges physiques imposées à l'organisme sont plus facilement supportées que sur Terre, où la gravité se fait sentir. Les efforts faits demandent donc moins de dépenses d'énergie, puis-

déméralisation des os ne se stabilise pas. Aussi travaillons-nous à la recherche de solutions permettant de pallier ce phénomène, notamment par la mise au point de nouveaux exercices physiques et l'administration de médicaments spéciaux, car il ne faudrait pas que ces perturbations soient un obstacle insurmontable à la conduite de missions spatiales beaucoup plus longues.

Compte tenu de toutes ces difficultés, sur quels critères sélectionnez-vous vos cosmonautes ?

Le principal critère de sélection est, bien entendu, l'état de santé

du candidat. Mais tout de suite derrière viennent les aspects psychologiques. Nous nous efforçons de les préparer à leur future mission, d'une part en les soumettant à des opérations de survie pour tromper leur volonté et leur apprendre à décider vite, avec souplesse et sang-froid ; d'autre part, en leur faisant effectuer de longs séjours en milieu clos, pour les habituer aux phénomènes de pénurie sensorielle.

Propos recueillis par JEAN-FRANÇOIS AUGEREAU (Lire la suite page 22.)

LA FIÈVRE DU RETOUR

MOSCOU de notre envoyée spéciale

VENT, températures inférieures à moins vingt degrés, visibilité de 50 à 100 mètres. « Même si les services météorologiques espèrent une certaine amélioration d'ici à mercredi, a déclaré Dimitri Demyanenko, lieutenant-général de l'armée de l'air soviétique, il faut se préparer au pire » pour la récupération du cosmonaute Jean-Loup Chrétien et de ses deux compagnons, les Soviétiques Vladimir Titov et Moussa Manarov. Autant dire que le service de récupération et de sauvetage qu'il dirige a déployé les grands moyens en prévision de l'atterrissage en douceur du vaisseau Soyouz à bord duquel les trois hommes prendront place pour rejoindre la Terre.

Rien moins que cinquante équipages - avions et hélicoptères - auxquels s'ajoutent les personnels de plusieurs véhicules tout terrain attendant déjà dans la région d'Arkalic (Kazakhstan) où s'effectuera la récupération. Au total plus de trois cents personnes - parmi lesquelles des techniciens, des médecins, mais aussi des hommes granouilles pour le cas inattendu où la capsule dériverait vers le lac voisin de Tengiz - seront présentes pour accueillir et fêter les derniers héros de l'espace.

Fêter tout d'abord notre héros national Jean-Loup Chrétien, récemment promu commandeur dans l'ordre de la Légion d'honneur, pour ses hauts faits spatiaux. N'est-il pas en effet, Soviétiques et Américains exceptés, le premier cosmonaute à être allé par deux fois dans l'espace, dont une fois - celle-ci - pour une mission d'un peu plus de trois semaines. Fêter ensuite Vladimir Titov et Moussa Manarov, nouveaux recordmen de l'espace, qui, avec un an passé à bord de la station orbi-

tale Mir, vont faire oublier le remarquable record (328 jours) établi l'an dernier par leur camarade Youri Romanenko.

Pour ces trois hommes, les dernières journées du vol ont été particulièrement épuisantes. Epuisantes pour tous parce qu'il leur fallait préparer leur retour et transférer dans leur vaisseau Soyouz les films, les photos, les bandes magnétiques d'enregistrement des expériences (en tout 50 kilos de matériel). Epuisantes surtout pour Titov et Manarov qui, en prévision de leur retour sur Terre ont été soumis ces derniers jours à un véritable régime d'athlètes : quatre séances de gymnastique quotidienne d'une heure chacune. Sans compter le port régulier, et sans doute contraignant, du costume à vide « Chbis », sorte de pantalon bouclé de type « bonhomme Michelin » qui, en exerçant une succion vers le bas des jambes, permet, comme sur Terre, aux vaisseaux des membres inférieurs de se réhabituer à recevoir plus de sang qu'en situation d'apesanteur.

Forts de l'extraordinaire vitesse à laquelle Youri Romanenko avait, en décembre dernier, récupéré de son long séjour dans l'espace, les responsables soviétiques sont confiants et considèrent que Vladimir Titov et Moussa Manarov ne devraient pas faire l'objet de soins médicaux particuliers. Seul changement au programme : la décision de ramener directement les trois hommes à Moscou et non à Baïkonour où, d'habitude, ils effectuent la première partie de leur programme de réadaptation aux conditions terrestres. Pourquoi ? Tout simplement, parce qu'après un long séjour dans l'espace, l'organisme résiste moins bien aux agents infectieux et que sévit actuellement dans la région de Baïkonour une épidémie d'hépatite B et de gastro-entérite.

CATHERINE VINCENT.

Les ambiguïtés de la méthadone

Un produit de substitution, administré à certains héroïnomanes, provoque des remous parmi les spécialistes de la lutte contre la drogue.

L'ÉPIDÉMIE de SIDA réactualise les polémiques soulevées par l'emploi de la méthadone. Absorbé par voie orale, cet analogue synthétique de la morphine est délivré sous contrôle médical à certains héroïnomanes dans de nombreux pays. Ce procédé, expérimental en France depuis 1973, est aujourd'hui défendu par ceux qui refusent la contamination des toxicomanes par voie intraveineuse.

La distribution légale d'un produit qui induit une dépendance provoque toutefois des remous parmi les spécialistes de la lutte contre la drogue. Intervenant lors d'un colloque consacré au SIDA et à la toxicomanie, les 9 et 10 décembre, M. Claude Evin, ministre de la Santé, a fait état de ses « réserves » quant à l'utilisation de la méthadone.

D'un emploi très délicat, ce produit demeure une arme ambiguë, dont il semble dangereux de généraliser l'usage.

Mis au point en Allemagne durant la seconde guerre mondiale, le chlorhydrate de méthadone est un opiacé de synthèse dont l'action est essentiellement analgésique. Contrairement à l'héroïne, ce produit peut être absorbé oralement, et une seule prise par vingt-quatre heures est suffisante. Ses effets sur la vigilance et son action euphorisante sont moindres que ceux de l'héroïne.

Utilisée aux Etats-Unis dès le début des années 60, la méthadone s'est ensuite rapidement répandue en Europe, notamment aux Pays-Bas. Les médecins qui l'administrent à leurs patients comptent sur son pouvoir stabilisant, l'effet de

manque après le sevrage d'héroïne étant annulé. A la suite des travaux d'une commission de l'INSERM, des « programmes méthadone » ont été mis en place en France au début des années 70 à Fernand-Widal et à Sainte-Anne, deux hôpitaux parisiens possédant des services spécialisés pour les toxicomanes.

Consommation sur place

Le sevrage immédiat n'est pas l'objet de ces programmes, qui doivent plutôt permettre aux héroïnomanes de retrouver une vie structurée avant d'entreprendre un « décrochage ». Fernand-Widal et Sainte-Anne accueillent en tout une quarantaine de toxicomanes, qui sont tenus de respecter un contrat bien précis. Chaque jour, ces patients particuliers se rendent à l'hôpital pour ingérer un verre de liquide brunâtre sous l'œil vigilant du personnel infirmier. Les doses de méthadone, présentées sous forme de sirop afin de ne pouvoir être injectées, doivent être absorbées sur place pour ne pas faire l'objet de transactions à l'extérieur.

Les toxicomanes, qui reçoivent en moyenne 40 milligrammes de produit par jour, sont régulièrement soumis à des analyses permettant de vérifier qu'ils ne prennent aucun autre opiacé en parallèle. La chose se produit pourtant relativement souvent, comme le souligne le docteur Jean Dugarin, responsable du programme de Fernand-Widal. Ces ruptures de contrat n'entraînent cependant pas l'exclusion définitive, les médecins cherchant plutôt à discuter avec leurs patients pour connaître les causes de la rechute. Toute prise en charge comporte un soutien psychothérapeutique et des contacts fréquents avec les médecins.

Découragés par leurs très grosses difficultés quotidiennes, par la nécessité de trouver les sommes astronomiques qu'ils emploient à acheter leur dose d'héroïne et par la dépendance face aux dealers, de nombreux drogués souhaitent pouvoir participer à ces programmes. Les listes d'attente sont longues et les élus plutôt rares.

RAPHAËLE RÉROLLE. (Lire la suite page 23.)

FINANCES J'ai 500 000 F, je veux des conseils bien placés. FINANCES JE FÉLICIJE. 38 F. L'INVESTISSEMENT DE L'ANNÉE. Le 12 décembre chez votre marchand de journaux.

هكذا من الأصل

هكذا من الأصل

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

PEUGEOT S.A.
NOTRE DIRECTION INFORMATIQUE
TÉLÉCOMMUNICATIONS ET AUTOMATISMES
recherche

Spécialistes télécommunications

MISSION :

- ASSURER l'interface avec FRANCE-TÉLÉCOM ;
- Mettre en place les méthodes, les procédures et les outils logiciels pour le suivi au niveau groupe de l'utilisation des services de FRANCE-TÉLÉCOM ;
- Etudier et proposer l'utilisation de services FRANCE-TÉLÉCOM plus avancés.

PROFIL :

- Ingénieur grande école ou universitaire, 32 ans minimum ;
- Connaissance dans le domaine de la conception des systèmes d'information ;
- Expérience de 3 à 7 ans dans le domaine des télécommunications ;
- Autonomie de comportement et capacité à convaincre sont indispensables pour ce poste.

La société et le groupe offrent de larges perspectives de carrières.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et photo à
PEUGEOT S.A. - Gestion du personnel, 75, avenue de la Grande-Armée,
75116 PARIS.
Réponse rapide et discrétion assurée.

SOYEZ L'ARTISAN D'UNE MAINTENANCE OPTIMISÉE.

A 2 heures au Nord Est de Paris

Nous sommes l'un des leaders européens de têtes électrovéhicules pour l'automobile (550 personnes - 800 MF de CA). Notre force : la souplesse d'une petite structure bénéficiant de l'appui d'un grand groupe.

Implicite, dynamiques, autonomes, nos équipes évoluent dans un contexte qui parle sur les circuits courts et l'adaptabilité.

Nos atouts : une longue expérience allée aux technologies les plus performantes dans notre domaine, une forte capacité de recherche et développement, une situation géographique privilégiée au carrefour de grands axes autoroutiers européens. Prenez les commandes d'un service-clé et soyez l'un des acteurs déterminants de notre développement.

RESPONSABLE DU SERVICE MAINTENANCE

En s'appuyant sur un effectif de 130 personnes, il dirige, gère, organise et optimise la stratégie de la maintenance de nos installations de fabrications (curative, systématique et préventive) et veille dans l'esprit d'excellence à accroître la productivité et la rentabilité en y associant l'esprit sécurité.

Ce poste suppose un ingénieur diplômé électromécanicien ou électrotechnicien (AM/INSA/HEI/EN/INPG ou équivalent) de 35 ans minimum, maîtrisant l'anglais, et doté d'un savoir faire réel et prouvé dans la direction d'un service de maintenance s'appuyant sur des techniques modernes d'animation et gestion des hommes, acquis dans l'industrie lourde (cimenterie, sidérurgie, sucrerie, papeterie).

Prière d'adresser lettre manuscrite et CV détaillé avec photo et salaire actuel sous réf. 1980/BEM à notre
Conseil : 17, rue Courmeaux - 51100 REIMS

MORENO CONSULTANTS
REIMS - PARIS - LYON

SYBEL INFORMATIQUE

**INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS
INGÉNIEURS INFORMATIENS**

185 250 KI 4

Notre Société, à taille humaine (80 personnes), souhaite développer ses activités électroniques où elle a acquis une compétence et une renommée internationale.

Elle collabore avec les plus grandes banques françaises pour la mise au point des technologies de demain (ETEBAC 5, RNIS).

Jeunes ou avec une première expérience, vous êtes SUPELEC, ENSI, CENTRALE, TELECOM, passionnés d'électronique numérique, analogique et/ou d'informatique et vous souhaitez :

- Développer rapidement des projets pointus (carte à mémoire, carte modem),
- Participer à l'analyse, à la réalisation et à la mise en place chez nos clients de produits performants,
- Acquérir des compétences au sein d'une équipe jeune et dynamique qui saura vous faire confiance.

Nous vous offrons une opportunité exceptionnelle de parcourir chez nous une carrière à la mesure de vos ambitions.

Pour nous rejoindre, adressez : lettre, CV, photo et présentations à
SYBEL-INFORMATIQUE, M. RALLIERE, 60 rue de Richelieu - 75002 PARIS

**Nouveaux marchés, Nouvelles techniques...
Le challenge des Nouveaux Métiers !**

Rejoindre l'Équipe MATRA, c'est au présent participer à l'aventure du futur. Notre Branche Défense recherche pour sa Direction des Programmes de Contre-Mesures

Ingénieurs Logiciel

Vous travaillerez sur des logiciels systèmes Temps réel embarqués de générations successives. Vous participerez à la définition de l'architecture de ces nouveaux systèmes et vous établirez les spécifications de besoins logiciels. Vous suivrez le développement, l'intégration et la validation logiciel.

Ingénieur de formation, vous possédez 3 à 5 ans d'expérience en conception et réalisation de logiciels Temps réel. Votre goût du travail en équipe, vos qualités de méthode et de rigueur seront des atouts supplémentaires pour évoluer dans notre Groupe.

Merci d'adresser votre dossier sous réf. IL.1912LM à E. CHEDAL - MATRA DÉFENSE - centre de Montigny - 3 av. du Centre - 78182 SAINT QUENTIN

MATRA
DEFENSE ESPACE

Assistance publique Hôpitaux de Paris
CENTRE HOSPITALIER REGIONAL DE L'ILE-DE-FRANCE
QUI REGROUPE 40 ÉTABLISSEMENTS HOSPITALIERS

recherche

**2 INGÉNIEURS HOSPITALIERS SUBDIVISIONNAIRES
DANS LE SECTEUR : TRAVAUX - MAINTENANCE TECHNIQUE**
pour les établissements ci-après :

Hôpital René-Muret, av. du Docteur-Schaeffer, 93270 Sevran ;
Hôpital Jean-Vareille, av. du 14-Juillet, 93140 Bondy ;
Garage et ateliers construct. 14, rue du Parc-aux-Lions, 94220 Cheversonne ;
Tous les postes comportent le bénéfice d'un logement de fonction.

VOS MISSIONS SONT DIVERSES :

- Maintenance des bâtiments et équipements immobiliers ;
- Participation à l'élaboration du plan directeur technique des travaux d'entretien, de réparation et d'améliorations courantes ;
- Rôle de conducteur d'opérations pour les opérations d'investissements déconcentrés ;
- Vous faites partie de l'équipe de direction des établissements auxquels vous êtes rattachés et participez aux études générales consécutives à l'application des différentes techniques utilisées en milieu hospitalier.

**POUR TOUS RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES
S'ADRESSER A :**

**LA DIRECTION DU PERSONNEL (Service de la gestion des personnels, bureau des personnels d'encadrement),
2, rue Saint-Martin, Paris-4*, de 9 h à 17 h 30.
Tél. : 40-27-45-03/40-27-45-37.**

A R I A N E S P A C E

Première société commerciale de transport spatial

recherche pour son Département Exploitation au sein de la Direction Industrielle, un(e)

INGENIEUR EXPLOITATION VOL

Le Département Exploitation est responsable :

- du diagnostic de fonctionnement de chaque lanceur en vol,
- de l'étude des causes d'anomalies,
- et de l'initiation des actions correctives.

Votre fonction :

- ▷ assurer les missions d'Exploitation pour certains vols,
- ▷ diriger le traitement des anomalies,
- ▷ critiquer l'analyse et les méthodes d'exploitation vol.

Ingénieur Mécanicien Grande Ecole, vous justifiez d'une expérience de 3 à 5 ans dans l'industrie (projets, essais), d'une maîtrise de systèmes propulsifs, et d'une pratique professionnelle de l'anglais.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo) sous référence DL88.33 à Jacques Werschiné, ARIANESPACE, Relations Humaines, Boulevard de l'Europe, B.P. 177, 91006 Evry Cedex.

arianespace

PLASTIQUES ELASTOMERES

Nous sommes une PME, filiale d'un Groupe dont le siège est en IFA, leader dans notre gamme de produits (films polyéthylène).
Nous recherchons notre

INGENIEUR CHIMISTE

Ingénieur chimiste diplômé, vous serez chargé de veiller au respect de la qualité de nos fabrications pour assurer la satisfaction de nos clients. Progressivement vous serez appelé à seconder le responsable production/maintenance, tout en gardant vos responsabilités en matière de qualité.

Après une première expérience professionnelle, vous souhaitez intégrer une PME dynamique, exigeante, mais gratifiante. La disponibilité, le sens du contact, une autorité naturelle, sont des qualités que vous savez mettre en œuvre.

Vous avez une parfaite connaissance de la langue allemande et de bonnes notions d'anglais.

Pour ce poste basé à proximité de Valenciennes, nous avons chargé notre Cabinet Conseil AXONE, de traiter confidentiellement votre candidature sous la référence 88.111.

AXONE Intermedia métropole
Place Schrodinger, Alençon
59450 VILLENEUVE D'ASCQ

LILLE-PARIS-LYON-STRAZBOURG-NANTES-MARSEILLE

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'INGÉNIEURIE
RÉGION PARISIENNE**

recherche pour son département Structure

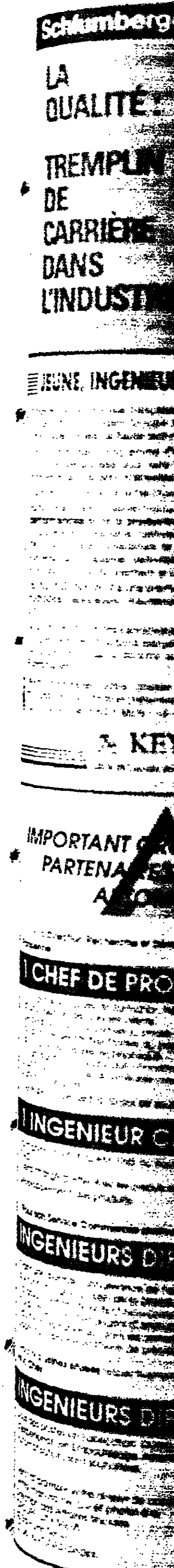
JEUNE INGÉNIEUR
(ETP, INSA ou équivalent)

Débutant ou justifiant d'une première expérience pour :

- études de structure (béton armé, charpente métallique) ;
- conception et direction de projets bâtiment.

Importantes perspectives d'évolution pour les candidats ayant le sens des responsabilités et l'aptitude au travail en équipe.

Adresser candidature manuscrite + C.V. et présentations à O.P.F. UNIVAS,
2, rue de Séze, 75009 PARIS, qui transmettra.



REPRODUCTION INTERDITE

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

Schlumberger Industries

LA QUALITE
TREMPIN
DE
CARRIERE
DANS
L'INDUSTRIE

SCHLUMBERGER INDUSTRIES est le premier fabricant mondial dans les domaines des compteurs d'électricité, d'eau et de gaz, des cartes à mémoire, des systèmes de paiement électronique, des systèmes de défense...
Notre unité industrielle de Font-Audemer (Eure), chargée de fabriquer pour SCHLUMBERGER des équipements électroniques de haute technologie, renforce son équipe Qualité par un

INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE

De préférence électronicien de formation, vous êtes débutant ou vous avez une première expérience industrielle. Vous êtes convaincu de l'importance de la Qualité, particulièrement en Production et vous saurez en convaincre tous les Services de notre Département. Dans ce contexte vous prendrez une part active au développement de notre politique Qualité.

La dimension internationale de SCHLUMBERGER, de ses produits et de ses marchés offre de réelles possibilités d'évolution à un candidat de valeur, déterminé à réussir en Production.

Merci d'adresser lettre, C.V. et photo, sous la référence MQ/2012, au Service du Personnel
SCHLUMBERGER INDUSTRIES
Division Techniques et Productions
125, rue de Paris 91300 MASSY

Établissement membre d'un puissant groupe financier international, nous intervenons sur les marchés pour la négociation de valeurs mobilières. Pour notre département organisation et informatique - 7 personnes - vecteur majeur de notre développement, nous recherchons un

Ingénieur informaticien débutant
informatique financière

Vous intégrez l'équipe "Études" - 4 personnes - chargée d'appréhender et de répondre aux besoins des différents services en termes d'organisation et d'informatique - direction des opérations de marchés, département de back-office, services centraux...
Après une prise de connaissance de l'organisation et des métiers de l'établissement, nous vous proposons une formation aux méthodes et techniques mises en œuvre au sein du département. Vous participez ensuite à la réalisation puis à la conception des applications.
L'architecture générale des systèmes d'information fait appel au matériel DIGITAL - VAX 8530, 6210, MICROVAX 2000... et à de multiples réseaux de télécommunications - centres serveurs de la profession, réseaux internationaux du groupe...

Nous confierons ce poste à un jeune ingénieur grande école débutant, un an d'expérience maximum, désireux de s'investir dans un établissement à taille humaine - 170 collaborateurs - doté d'une expertise reconnue sur les marchés financiers et équipé de moyens techniques adéquats.

Christine TRINQUAND étudiera avec soin et en toute confidentialité les dossiers (lettre manuscrite, C.V. et photo) que vous lui adresserez sous la référence 8812.234 au cabinet M.D.A. 104, rue du Faubourg Saint-Honoré, 75008 Paris.

M.D.A. Conseil en ressources humaines.

JEUNE, INGENIEUR, AUTOMATICIEN...

Nous sommes la filiale française performante (progression de 20% par an) d'un important Groupe international fabricant des produits pharmaceutiques de haute technologie.

Un très important programme d'investissements est planifié sur les 4 prochaines années pour faire face au développement d'activités propres et au transfert d'activités nouvelles.

Dans ce contexte, nous recherchons notre Responsable Automatismes Rattaché au Responsable Production, il assure la responsabilité des performances et de la productivité du Parc Machine :

- réglage et automatisation : définition, organisation et suivi des travaux de réglage des automatismes de production et logistique.
- projets d'automatismes : définition et mise en place dans les secteurs Fabrication, Conditionnement et Logistique.

JEUNE INGENIEUR, il a une première expérience "automatismes" (BE, méthodes, fabrication, maintenance) dans un domaine d'activité proche.

Nous recherchons des candidats à forte personnalité et potentiel pour évoluer vers des fonctions élargies.

Le poste est situé à 60 kms au Sud-Ouest de Paris (proximité Rambouillet)

Merci d'adresser votre dossier complet de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et présentations) sous réf. SPE/110 M à préciser sur l'enveloppe, à KEY MEN - 10 rue de Rome - 75008 PARIS.

KEY MEN
GRUPPE DANIEL PUKES CONSULTANTS

C'est promis, le nouvel Airbus ne décollera pas sans vous !

JEUNES INGENIEURS DEBUTANTS OU PREMIERE EXPERIENCE

SFENA, Groupe AEROSPATIALE, étudie et met en œuvre des systèmes de pilotage et de navigation. Pour faire décoller le programme AIRBUS, SFENA développe ses équipes et vous propose de les rejoindre.

INGENIEURS D'ETUDES : Spécialisés en automatisation pour des applications aéronautiques, civiles et militaires, engins ou gyrolaser. réf. 633M.

INGENIEURS LOGICIELS : Ingénieurs ou universitaires (DEA, DESS informatique et automatique) pour développer en équipe des applications en temps réel supportées par des matériels embarqués. réf. 934M.

INGENIEURS SYSTEME/PRODUIT : Ingénieurs grandes écoles pour définir, analyser et rédiger les spécifications des systèmes avioniques puis suivre leur développement et leur validation. réf. 101M.

INGENIEURS ELECTRONICIENS : Expérimentés en conception électronique analogique et numérique pour étudier et développer la partie "matériel" des calculateurs embarqués. Réf. 641M.

Vous êtes débutants ou bénéficiez d'une première expérience (1 à 3 ans), venez faire décoller vos compétences dans notre espace high-tech.

Merci de nous adresser votre candidature à SFENA Gestion des Cadres Aérodrome de Villacoublay, BP 59, 78141 Vélizy-Villacoublay Cedex, en précisant la référence du poste choisi.

SFENA

NOUS SOMMES LE CERVEAU DES TÊTES BIEN FAITES

IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL PARTENAIRE DE L'INDUSTRIE AUTOMOBILE

recherche

Pour sa Direction Recherche et Développement située dans la Région Parisienne :

1 CHEF DE PROJET CONCEPT

Cet Ingénieur Etudes de formation mécanique sera chargé :

- d'analyser les demandes clients,
- de préparer et concrétiser la phase d'étude du produit,
- de planifier les tâches Etudes du projet,
- de réaliser le dossier économique.

Le candidat à ce poste doit connaître : la CAO et le DAO, être familiarisé avec les procédures AMDEC, RMEA et pratiquer l'anglais.

Une expérience de 5 à 10 ans est souhaitée.

1 INGENIEUR CALCUL

Formation ENSIAM, ICAM, ENSI ou équivalent, connaissant la CAO et le DAO. Il sera chargé d'effectuer les calculs nécessaires à la conception et au développement des produits.

Pour son Service Commercial plusieurs

INGENIEURS DIPLOMES

ayant une bonne connaissance de l'anglais et de l'allemand, se seront chargés, au sein de la Direction Commerciale :

- d'assurer les relations technico-commerciales auprès des donneurs d'ordre français et étrangers (Constructeurs automobiles, Equipementiers, Industrie électronique), dans les domaines de l'emboutissage, assemblage, mécanique et tôlerie de précision.

Pour ses Usines situées respectivement dans le Nord, le Calvados et le Cher :

INGENIEURS DIPLOMES

pour des postes en Fabrication. Quelques années d'expérience en Emboutissage, Assemblage, Automatisation, sont souhaitées.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV et photo) à la Direction des Affaires Sociales
GROUPE COFIMETA
43 rue Henri Sellier
92 756 SURESNES Cedex.

COFIMETA

ADMINISTRATEUR DE DONNEES
IBM 30xx - MVS/XA - COBOL - CICS - DLI

Membre d'un groupe international, NSM est une banque commerciale privée à forte vocation financière. A une clientèle de haute qualité, nous offrons un service personnalisé, alliant tradition et innovation (nous engageons nos noms depuis 300 ans).

ADMINISTRATEUR DE DONNEES Vous êtes chargé de gérer l'ensemble des données informatiques de la Banque et d'assurer la cohérence de notre système d'information. Rattaché à notre cellule Méthodes, vous avez un rôle moteur tant dans la gestion des données que dans l'étude et la mise en place d'outils permettant d'améliorer la qualité des développements. Vous participez aux projets et validez les données définies en liaison avec les utilisateurs. Enfin, vous avez une action de sensibilisation auprès des Etudes sur la mise en œuvre de méthodes (de conception).

Diplômé d'une grande école d'ingénieurs (ou Bac +5), vous faites preuve d'une grande faculté d'écoute et de persuasion. A un esprit créatif et autonome, vous savez associer rigueur et méthodologie. Après une expérience de 5 ans environ (banques, établissements financiers, assurances) vous êtes aujourd'hui analyste confirmé ou jeune chef de projet et voulez évoluer vers une fonction plus globale.

Nous vous remercions d'adresser votre CV détaillé et prétentions sous la réf. AD 1288/LM, à notre Service Recrutement, NSM, BP 46608, 75008 PARIS. Votre candidature sera étudiée en toute confidentialité.

Banque de Neufville, Schlumberger, Mallet

NSM
GROUPE ABN SANK

هكذا من الأصل

هكذا من الأصل

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

ALCATEL ESPACE

L'univers des grands projets

Dans le cadre des programmes spatiaux auxquels nous sommes associés, nous continuons à renforcer l'équipe de la LIGNE DE PRODUITS ANTENNES SPATIALES. Nous recrutons pour TOULOUSE :

Un ingénieur spécialiste en conception mécanique

Pour assumer son rôle d'étude et de développement, cet **INGENIEUR** est déjà spécialisé dans les problèmes de **MECANIQUE** et **THERMIQUE** des **STRUCTURES AERONAUTIQUES** ou **SPATIALES**. Il connaît les spécificités de conception et de technologie liées à l'utilisation des **Matériaux composites**. En collaboration très étroite avec les **Ingénieurs Responsables de Produit** spécialistes radio-électriciens, il conçoit l'**Architecture Mécanique** d'Antennes embarquées sur les **SATELLITES**. Il pilote les **Etudes**, les **Essais mécaniques**, **thermiques** et **technologiques**, en tenant compte des contraintes de fonctionnement en orbite, de **fiabilité industrielle**, des **normes de qualité**... le but étant d'aboutir à la **réalisation des projets**. Il respecte scrupuleusement les **critères de coûts** et de **délais**. Il encadre des **Ingénieurs**, **Techniciens** et **Dessinateurs**... et contrôle les **Sous-Traitants**.
Profil : Ingénieur diplômé **ENSAE**, **ECP**, **ENSAM** ou autre... vous avez **2 à 3 ans d'expérience** en **conception** du **DESIGN** mécano-thermique de structures. Vous travaillez déjà sur les **mécanismes de déploiement**, les **matériaux composites**, le **contrôle thermique**... en assurant le suivi des **dépenses** et des **plannings**...
Référence : M 8102.

Un ingénieur méthodes de modélisations antennes hyperfréquences

Dans le cadre des **Axes de RECHERCHE** et du **DEVELOPPEMENT** de nouveaux **CONCEPTS** d'ANTENNES, le **RESPONSABLE** des **METHODES** de **MODELISATIONS** est chargé, au sein du **SERVICE ANTENNES SPATIALES**, de mettre en place une stratégie de **RECHERCHE** et d'**ETUDES "AMONT"** dans le domaine des Antennes **Hyperfréquences**. Il appréhende toutes les informations sur "l'Etat de l'Art" à travers les **Conférences**, **Congrès**, **Publications**... Il collabore avec différents **partenaires**, ou **experts extérieurs**, pour la **conception**, l'**adaptation** ou l'**optimisation** des **Méthodes de Modélisations**. Il pilote l'équipe d'**INGENIEURS** qui lui est rattachée. Après **analyse des besoins**, il participe à l'établissement de la politique **LOGICIELS ANTENNES**. Il prévoit les **moyens futurs** afin de mettre à disposition des **INGENIEURS** d'**ETUDES** et de **PROJETS** des outils performants. Il réalise ou fait réaliser les **logiciels** par des **sous-traitants**. Il a pour mission de former les **Utilisateurs** et de les assister. Ce poste s'adresse à un **Ingénieur diplômé Grande Ecole** ou **Université**, **Mathématicien** et **Scientifique confirmé**, hautement **spécialisé** dans le domaine des **ANTENNES HYPERFREQUENCES**.
Référence : M 8065.

Pour ces deux postes, **LA LANGUE ANGLAISE PARLEE EST INDISPENSABLE**, et des déplacements de courte durée sont à prévoir. Merci de faire parvenir, sous la référence correspondante, lettre manuscrite + CV détaillé (photo) + saire souhaité à notre **Conseiller d'Entreprise** **Marie-Françoise LAUTREC LEPY "Division Recrutement" 35 rue des Conteliers 31000 TOULOUSE** qui vous assure de sa réponse et de sa totale discrétion.

ALCATEL
ESPACE

Systèmes et Services en CFAO

CIG FRANCE INDUSTRIE FRANCE
 Filiale française de CIG-INTERSYS Group

cherche pour l'extension de ses activités CFAO à PARIS :

DES INGÉNIEURS COMMERCIAUX
 en CFAO Mécanique

DES INGÉNIEURS D'APPLICATION
 en CFAO Mécanique

UN(E) SECRÉTAIRE
 Bilingue Français/Anglais

Merci d'adresser votre lettre de candidature, C.V. et prétentions à :
CIG INDUSTRIE FRANCE
 129, av. Barthélémy-Buyer, 69006 LYON.

CIG-INTERSYS GROUP est un groupe européen d'ingénierie et de services, spécialisé dans la mise en œuvre des technologies de l'information. Avec un chiffre d'affaires de 4 milliards de FB des activités d'exportation et un effectif d'un millier de personnes, CIG-INTERSYS GROUP dispose de ressources étendues pour contribuer à l'efficacité des entreprises et des organisations publiques.

SGN LA MAITRISE DE L'INGENIERIE

1500 personnes dont 80% d'ingénieurs et techniciens supérieurs, 2 milliards de CA.

Notre Société met en œuvre des technologies de pointe dans des secteurs aussi variés que le nucléaire, l'aéronautique, le transport, le verre... et souhaite accueillir rapidement un :

INGENIEUR SPECIALISTE EN CHAUDRONNERIE
 30-35 ans

dont l'expérience, acquise de préférence dans le milieu nucléaire, lui a permis d'acquérir de solides compétences en conception, calcul et réalisation d'équipements chaudronnés. A terme, cette fonction devrait lui permettre de prendre des responsabilités importantes au sein du service. Merci de nous adresser votre candidature sous réf. ICM, SGN, Service du recrutement, 1, rue des Hérons - Montigny-Le Bretonneux 78182 SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES.

INGENIEURS DEVELOPPEMENT

*P*remière société d'études de marchés au plan mondial, leader en France avec un CA de 350 millions en forte progression chaque année, NIELSEN conseille plus de 400 Clients et analyse plus de 300 marchés. Cette parfaite maîtrise en matière de décisions stratégiques lui permet de développer des gammes de produits et des services toujours plus performants créant ainsi une sorte d'intelligence globale, l'intelligence de la décision.

*P*articipez de la même exigence en intégrant une équipe développement chargée de la qualité statistique et de la fiabilité des données collectées au moyen de nouveaux systèmes électroniques (croyez lecteurs, terminaux portables, terminaux points de vente scanner...).

*R*esponsable du contrôle qualité et de la fiabilité de l'information issue du panel de consommateurs, vous intégrez l'équipe chargée de développer et de mettre en place les standards de qualité de l'échantillon. Réf. 1/M

*U*ne première expérience des études quantitatives, vous permet de participer à l'élaboration et à l'optimisation d'outils statistiques facilitant l'intégration des données dans un processus de production en profonde mutation. Réf. 2/M

Pour ces 2 postes, l'anglais est indispensable.

Ouverts aux nouvelles technologies, vous manipulez les chiffres avec aisance et vous possédez des connaissances en informatique et micro-informatique, liées à un environnement IBM. Hommes de contact, vous jouerez un rôle d'interface entre le terrain et la production.

Merci d'envoyer votre CV accompagné d'une photo et de vos prétentions sous référence à NIELSEN, Alain MAROT - 44, bd de Grenelle 75015 PARIS.

Nielsen
 Recherches Marketing

L'intelligence de la décision

En Alsace

ANIMER un SERVICE INFORMATIQUE dans une ENTREPRISE INDUSTRIELLE pleine de PROJETS...

filiale française du groupe GRACE, nous concevons, fabriquons et commercialisons des produits techniques haute performance en matériaux composites, destinés à des marchés industriels très diversifiés. 500 personnes, 20% de croissance annuelle, 70% du CA à l'export : notre développement s'accompagne de nombreux projets informatiques.

Notre schéma directeur, mis en place il y a 3 ans, a été conçu pour accompagner les objectifs stratégiques de la société. Le principe est un système de gestion intégré et interactif, basé sur le concept de base de données d'entreprise. Nos axes principaux de développement : gestion de la production, de la technologie, le marketing, la gestion financière, la bureautique et la communication.

C'est dans ce contexte que nous vous proposons le poste de Responsable Informatique : il s'agit de diriger une petite équipe polyvalente très professionnelle, structurer et organiser les projets, conduire les études et choix d'investissements matériels et logiciels, assurer la coordination avec les spécialistes informatiques au niveau Groupe.

Diplômé d'une grande école d'ingénieurs ou de gestion, vous avez tous les atouts de votre côté et votre expérience (5 ans au moins) de Chef de Projet confirmé ou Responsable Informatique en entreprise industrielle ou SSI vous a donné une bonne maîtrise de l'analyse fonctionnelle, du développement ou de l'adaptation de logiciels, de la conception de bases de données, des applications CFAO. La connaissance de l'anglais est indispensable.

Notre Conseil ALGOE nous aide dans notre recherche. Merci d'adresser votre candidature (précisant votre rémunération actuelle) à Carole de CHILLY sous la référence 289 MI.

ALGOE
 DE L'IDEE... A L'ACTION

ALGOE, 9 bis route de Champagne, 69134 ECULLY Cédex.

Dans les médias audiovisuels : notre responsable infocentre.

Notre société d'études développe des approches nouvelles dans le domaine de l'audiovisuel et des médias, pour lesquelles l'informatique joue un rôle important.

Responsable d'une équipe qui assure l'analyse, le développement et l'exploitation de nos applications dans un contexte infocentre, vous prendrez en charge l'extension de notre système et la mise au point de nouveaux services ainsi que la négociation avec les partenaires et les prestataires extérieurs.

De formation supérieure (ingénieur ou MIAGE), vous possédez une expérience de cinq ans environ dans la conduite de projets et l'encadrement d'une équipe. Motivé par les applications liées aux études statistiques, avec le sens des contacts et des compétences gros systèmes et micro-informatique, ce poste vous apportera un travail varié et passionnant.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé et prétentions sous la référence PJ 0602 à Patrick JOUAN - ON LINE - 117, rue de Rennes - 75006 PARIS.

ON LINE

BEUL Nous changeons la nature du développement logiciel !

JEUNES INGENIEURS INFORMATIENS

De formation supérieure, vous maîtrisez une méthode moderne de conception et le langage C, vous avez vécu une première expérience réussie de développement de logiciel (de préférence dans le domaine des bases de données). Rejoignez rapidement l'équipe européenne EUREKA de développement d'un atelier intégré de Génie Logiciel (40 personnes) basé sur les concepts les plus récents. Pour vos travaux, vous bénéficiez d'un environnement matériel exceptionnel. Envoyez C.V. à Société Française de Génie Logiciel - 98, rue du Château - 92100 BOULOGNE

HOMME-OLE D'UNE PETITE STRUCTURE AMBITIEUSE

JEUNE ING AM, ICAM

Chof

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

Quel rapport entre un scoop, un satellite et un ingénieur commercial H.P. ?

LA REUSSITE. Celle du journaliste télé qui a décroché l'interview exclusive d'un chef maquisard, celle du CNES à Toulouse qui, avec son satellite SPOT, a permis qu'elle nous parvienne en direct, celle enfin de l'ingénieur commercial qui vient de conclure la vente de 36 ordinateurs HP 9000 chargés du contrôle au sol des trajectoires de satellites.

Cette réussite, c'est celle que vous connaissez chez Hewlett-Packard : monter et concrétiser de grands projets informatiques, conquérir de nouveaux marchés, et enfin vous épanouir dans un métier riche en émotions.

Pour y parvenir vous ne serez pas seul. Vous aurez avec vous la force des équipes HP (Administration, Marketing, Avant-Vente, Support) mise au service des technologies les plus pointues, en particulier en informatique technique : UNIX (HP y est pionnier), CAO électronique et mécanique, génie logiciel et système de développement, automatisation industrielle et contrôle qualité.

Des femmes et des hommes enthousiastes et motivés, une technologie

unanimentement reconnue, rien d'étonnant à ce qu'HP soit aujourd'hui le leader mondial des stations de travail et détienne la 2^{ème} base installée en GPAO au monde. C'est aussi cela notre réussite.

Véritable conseil d'une clientèle scientifique et industrielle, et de bureaux d'études de haut niveau, l'ingénieur commercial HP évolue dans un environnement ouvert et chaleureux, où confiance et autonomie sont privilégiées. Notre structure, suffisamment souple et évolutive pour répondre à la réalité de notre croissance, offre à chacun la possibilité d'évoluer dans des métiers différents, selon ses aspirations et ses compétences.

Diplômé d'une grande école d'ingénieurs (formation en gestion appréciée), avec une expérience de 3 ans au moins de la vente de matériels informatiques et une bonne connaissance de nos marchés (électronique, chimie, automobile, aérospatial...), décollez avec HP, vers la réussite.

Merci d'adresser votre candidature, sous référence SF01/LM, à Hewlett-Packard France, Etablissement Commercial, Service Recrutement, 2 avenue du Lac, 91040 Evry Cedex.



HOMME-CLE D'UNE PETITE STRUCTURE AMBITIONNEUSE

Haute-Normandie

Eure (27)

Filiée d'un grand groupe, nous sommes spécialisés dans la fabrication et la distribution d'une gamme de produits pour l'industrie du bâtiment. Souplesse d'une structure à taille humaine; capable de s'adapter aux besoins du marché et soutien d'un groupe solide : tels sont les atouts sur lesquels nous fondons notre réussite... et bientôt la vôtre.

JEUNE INGENIEUR AM, ICAM, ECAM...

Responsable de la fabrication, vous organisez votre mission autour de 2 axes, et assurez :

- La planification des facteurs de production (hommes, équipements) dans le respect des contraintes coûts, délais et qualité.
- Gestion des flux (stocks, matières premières, produits finis).

Bénéficiant d'une connaissance de la gestion de production informatisée, vous êtes débiteur ou justifié d'une première expérience industrielle. Votre autonomie, votre dynamisme et votre implication feront de vous un homme-clé de notre réussite commune.

Merci d'adresser lettre manuscrite et CV détaillé avec photo et salaire actuel sous réf. 1975/SM à notre Conseil : 17, rue Courmeaux - 51100 REIMS 34, rue du Colisée - 75008 PARIS



REIMS - PARIS - LYON

Mobil

Ingénieurs d'application

Nous vous proposons de devenir le Conseiller Technique de vos clients.

Ingénieur généraliste, débutant ou première expérience, vous interviendrez auprès d'entreprises industrielles importantes et diverses.

Votre mission principale sera, en étroite collaboration avec les spécialistes commerciaux, de participer au développement de nos ventes : préconisations, études d'application, organisation de la maintenance, etc...

Vos connaissances technologiques et mécaniques, votre goût des contacts et du challenge vous permettront de valoriser pleinement votre formation.

L'expérience de haut niveau que vous acquerez vous ouvrira d'importantes possibilités d'évolution polyvalente au sein d'un grand groupe pétrolier.

L'anglais courant et la mobilité géographique seront naturellement un plus.

Prêtez d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV et photo) sous réf. 18.64 à Mobil Oil Française - Service Recrutement - Tour Septentrion - 92081 Paris - La Défense Cedex 09.

Sans attendre, Chef de Département Organisation

Notre activité : la gestion de l'énergie. Nous comptons parmi les très grands de la profession, réalisant, avec 2000 personnes, un CA de 1,5 milliard de francs.

La fonction de Chef de Département proposée tourne globalement autour de 2 grands axes :

- amélioration de la productivité administrative
- optimisation de la micro, mini informatique, la bureautique et l'ensemble des systèmes de communication.

Elle doit convenir à un candidat jeune, éventuellement doté d'une première expérience professionnelle. Son potentiel, associé au dynamisme de la société, seront les garants à terme d'une véritable évolution de carrière.

Le poste est basé au siège à Paris 8^e, et comporte quelques déplacements.

Nous vous prions d'adresser, sous référence 5537 votre dossier de candidature à l'agence Dessenin, 15 rue du Louvre, 75001 Paris qui transmettra.

La passion de la recherche



LES LABORATOIRES D'ELECTRONIQUE ET DE PHYSIQUE APPLIQUEE - 350 personnes - ont pour mission d'assurer aux équipes de développement de Philips les bases scientifiques et technologiques indispensables à l'innovation.

INGENIEURS DIPLOMES DE GRANDES ECOLES

Vous avez acquis des connaissances de très haut niveau et êtes passionnés par la recherche : entreprenez avec nous une carrière ouverte sur le monde industriel dans un environnement international.

Nous vous offrons des opportunités dans nos divisions "Architecture de microprocesseurs et de

VLSI" et "traitement numérique du signal" pour des études dans les domaines suivants :

- microprocesseurs RISC - processeurs spécialisés pour le traitement d'images temps réel - atelier logiciel et langage de spécifications - codage d'images de télévision haute définition, et dans notre division "Amplification et exploitation du signal" pour la conception de circuits intégrés pour le traitement du signal dans le domaine de l'imagerie professionnelle infrarouge.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et présentations à : LEP - M. Bourges, 3 avenue Descartes, BP 15, 94451 Limeil-Brévannes Cedex.

Philips en France, c'est plus de 21 milliards de C.F., 27 000 personnes qui évoluent de la recherche au commercial, du marketing à la production dans l'industrie professionnelle de l'une des premières entreprises mondiales d'électronique.



Philips c'est déjà demain.

هكذا من الأصل

كذا من الأصل

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

UNIX et micro H.P.: votre opportunité d'évolution.

INGENIEUR INFORMATICIEN

La micro représentera 35 % du C.A. total de Hewlett-Packard en 1988 avec une progression de 80 % par rapport à 1987. Commerciallement axée sur les grands comptes, elle se caractérise par une gamme - VECTRA - la plus complète du marché, associée à l'offre périphérique la plus large.

A ces résultats, nous associons la volonté permanente d'un service client performant et reconnu : DATAPRO a classé HP n°1 des constructeurs en satisfaction clientèle, en 1987.

Pour maintenir son niveau de qualité, la DIVISION TECHNIQUE recrute de jeunes ingénieurs (diplômés d'une grande école d'ingénieur) ayant acquis une première expérience de 3 ans minimum dans des fonctions d'ingénieur logiciel, technico-commercial, support avant-vente... en systèmes de gestion des mini, sous UNIX, incluant les PC et le monde hétérogène. Après une période de formation, nous leur proposons d'apporter conseils et solutions à nos clients, dans leur spécialité.

Identifier les besoins d'un client, le qualifier techniquement, bâtir et proposer des solutions, convaincre par une démonstration, faire évoluer les applications existantes... autant de missions qui les conduiront à gérer un portefeuille de clients, à développer leurs compétences sur un ou plusieurs domaines au sein d'équipes de professionnels. D'intéressantes opportunités leur seront ensuite offertes au sein d'H.P. : Expertise technique, Vente, Management, Marketing, Production...

De nombreux postes sont à pourvoir sur Paris et Lyon.

Merci d'adresser votre candidature, sous référence AEO/01/LM, à Hewlett-Packard France, Etablissement Commercial, Service Recrutement, 2 avenue du Lac, 91040 Evry Cedex.



HEWLETT PACKARD

PNIE française, située à BEZONS (65), secteur d'activités en forte expansion, spécialisée dans les activités optiques, télésurveillance et de traitement de l'image, recherche un

INGENIEUR OPTIQUE

Votre mission sera de concevoir, développer et optimiser les systèmes optiques de haute performance.

Votre profil :

- De formation supérieure de haut niveau (ingénieur Ecole Polytechnique)
- Vous justifiez une expérience d'environ 10 ans axée sur les métiers de l'optique.
- Vous possédez de solides connaissances en optique, vidéo, traitement de l'image.
- Vous êtes disponible pour des déplacements ponctuels en France et à l'étranger.

Adresser votre candidature avec CV, photo et références à : SOPRETEC SA, 53, rue Cassini Pléier, 65070 BEZONS, sous réf. I.P.C.

Soprotec

A AIX-EN-PROVENCE, UNE SSII "HIGH TECH"

Nos activités : ingénierie de systèmes, développements clé en main

Deux ingénieurs temps réel

- ▼ 1 à 5 ans d'expérience
Compétences logiciel embarqué
Connaissances ADA appréciées
- ▼ 2 à 5 ans d'expérience
Connaissances en architecture VME
et environnement SUN

sont recherchés pour rejoindre notre équipe d'Alcatel TITN Provence (50 personnes)



Ecrivez-nous : Ariane Charrier Alcatel TITN 1, rue Galvani 91301 Maissy

Si l'univers médical vous attire...

apportez vos compétences d'ingénieur en intégrant un groupe prestigieux : Général Electric CGR. Notre Direction des Etudes et des Produits Nouveaux recherche en effet, pour plusieurs de ses départements, des

Ingénieurs
Electroniciens
Informaticiens
Mécaniciens

Grandes Ecoles
débutants et confirmés

Vous intégrez l'une de nos équipes «High Tech» étudiant et développant des produits d'ingénierie médicale dans plusieurs domaines : produits numériques et traitement d'images associées, électronique de puissance, développement de logiciels sur système à base de 68 000 (PASCAL), mécanique et automatisme - développement industriel, électronique analogique.

Notre seule exigence, hormis votre diplôme d'une grande école, est une volonté affirmée de vous investir, votre faculté à vous adapter dans un groupe qui évolue rapidement, votre dynamisme. Compte tenu de notre dimension internationale, la pratique de l'anglais est également nécessaire.

Avant de rejoindre nos équipes, adressez votre candidature (lettre man., CV, salaire souhaité), en précisant le domaine qui vous passionne à Françoise LEMAIRE - Responsable Ressources Humaines - GE CGR, 283 rue de la Minière 78350 BUC.



General Electric CGR

Ingénieurs, bienvenue sur nos réseaux

Le Groupe T.R.T. conçoit, développe et produit la plupart des matériels et systèmes qu'il commercialise. T.R.T. est spécialisé depuis plus de dix ans dans le domaine des réseaux privés ou militaires, nationaux ou internationaux. Vos opportunités de carrières :

Chef de groupe études matérielles
Vous avez 5 ans d'expérience ou plus en réalisation d'ensembles logiques à microprocesseurs. (Réf. CGM)

Ingénieurs d'études
Vous avez 2 à 3 ans d'expérience dans l'un ou l'autre de ces domaines. (Réf. IE)

Chef de groupe études logicielles
Vous avez 5 ans d'expérience ou plus dans le domaine de la programmation de données et/ou en commutation téléphonique. (Réf. CGL)

Pour tous ces postes, vous utiliserez les techniques de communication synchrone (circuits) et asynchrone (paquets rapides), et si vous ne le connaissez pas déjà, vous vous familiariserez très vite avec le langage ADA. Vous serez chargés de la conception et du développement de réseaux multiservices, nationaux et locaux.

Pour nous rejoindre, envoyez votre candidature (lettre manuscrite, CV) avec références des postes choisis à T.R.T., Direction du Personnel, Centre Technique, 5 Avenue Réaumur, 92350 Le Plessis-Robinson.

Le groupe T.R.T. est près de 4 Mds de CA dont 1/3 à l'exportation, 5000 personnes, des activités de pointe : les télécommunications, l'informatique, l'électronique militaire et l'aérospatiale, et des opportunités d'évolution dans un contexte international.

REJOIGNEZ FRANCE TELECOM!

Jeunes diplômé(e)s,
Futur(e)s diplômé(e)s
de l'enseignement
supérieur

UNIVERSITÉS DEUX : Licence ou Maîtrise Scientifique

I.U.T. D.U.T. de génie électrique mesures physiques-génie civil

FRANCE TÉLÉCOM vous propose en Ile-de-France des emplois de cadre dans divers secteurs d'activité : commutation, transmission, recherche, technico-commercial.

Un concours se déroulera début Mars 1989

Renseignez-vous dès à présent



NUMERO VERT 05 21 11 11
OU 05 21 31 41

ALLIEZ VOTRE GOUT DE LA METHODE A LA CONDUITE DE PROJETS



L'univers des matériaux
L'avenir des biotechnologies

Nous sommes l'un des leaders de l'industrie Française (Ciments - Matériaux - Biotechnologies) présent dans le monde entier. ORSAN, notre branche BIOTECHNOLOGIES, réalise un C.A. de 1,8 milliard de F. Pour son secteur spécialisé dans la biochimie, nous recherchons un

CHEF DE PROJETS INFORMATIQUES

- Vous avez une formation supérieure d'ingénieur ou de commerce et disposez d'au moins 5 ans d'expérience avec une pratique confirmée de la conduite de projets. Vous maîtrisez une méthodologie d'analyse et de développement.
- Vous serez responsable de la mise en œuvre de normes et de méthodes au sein de notre équipe informatique et vous conduirez en direct certains de nos projets en animant des équipes de 3 à 5 personnes.
- Outre votre sens de la méthode, ce sont vos qualités d'organisation, de suivi d'équipe et de contact, qui feront votre réussite dans le poste.
- Vous trouverez chez nous des opportunités de carrière grâce à la diversité de nos métiers et de nos implantations. Poste basé à Paris.

Pour en savoir plus sur notre groupe et sur notre offre, téléphonez du lundi au vendredi de 9h à 19h ou écrivez sous la référence 1009/M à notre Conseil OUTSIDER - 10, rue Vignon - 75009 PARIS



OUTSIDER

Conseil en recrutement, Organisation et Informatique

42.68.13.13

Les services de...

Le Service...

M. Charasse F...

Le parquet de...

Pour France...

SECTEURS DE POINTE

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

INGENIEUR ELECTRONICIEN

Diplômé d'une grande école, vous avez une expérience de direction d'équipe de maintenance de matériel informatique en milieu opérationnel.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, prétentions) sous référence 93153/LM à :

HCA - 1, place du Palais-Royal - 75001 PARIS qui transmettra.



RHONE MERIEUX Un des grands de la médecine vétérinaire

recherche

INGENIEURS Arts et Métiers ou équivalents

Pour service « Etudes & Réalisations Internationales ».

Ces postes exigent de nombreux déplacements à l'étranger.

Maîtrise de l'anglais indispensable.

Un des postes est à pourvoir sous forme de CDD de longue durée pour l'étude et la réalisation d'un important projet à l'étranger.

Ecrire à RHONE MERIEUX - D.R.H BP n° 2006 - 69227 LYON Cedex 02.

air industrie systèmes GROUPE ALSTHOM

DIVISION ROBOTIQUE ET MATERIAUX

Importante filiale du groupe Alstom, leader dans les traitements de surface, recherche pour son établissement d'Angoulême, un

INGENIEUR DE FABRICATION

En liaison directe avec le Responsable Technique de l'usine, les services CAO du siège de Paris et les services fonctionnels, vous assurerez la mise au point et le développement d'applications F.A.O. Responsable de l'amélioration des coûts, des délais et de la qualité des produits, vous ferez évoluer les conceptions et technologies de fabrication.

Ingénieur généraliste type AM, vous possédez une expérience d'environ 3 à 5 ans en fabrication, ténacité industrielle et soudure ainsi que de la F.A.O.

Autonome, responsable, vous possédez un réel sens de l'organisation, de bonnes qualités relationnelles et pratiquez l'anglais. Cette fonction motivante est assortie de réelles possibilités d'évolution au sein du groupe.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV, photo et prétentions à AIR INDUSTRIE SYSTEMES - Service du Personnel 124, Bd de Verdun - 92400 COURBEVOIE.

ALSTHOM

CONTEXTE

Lyon

Filiale autonome (100 personnes) d'un grand groupe industriel, produisant en série des appareils de mesure, recherche :

Ingénieur débutant

destiné à animer les services techniques AM ou équivalent

Vous participerez à l'élaboration des produits nouveaux faisant appel largement à l'électronique et vous assurerez leur mise en fabrication : définition des équipements et outillages, relations avec les fournisseurs d'équipements et sous-traitants, relations avec le service commercial. Parallèlement, vous repêcherez les gains de productivité possibles pour l'existant et participerez à la définition du plan d'investissements.

Vous aurez des relations techniques avec nos agences commerciales et nos clients. Votre travail sera varié, entouré de personnes compétentes.

Merci d'envoyer votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) à Gérard SCHNEIDER qui vous assure une totale discrétion, sous référence GHM.

SCHNEIDER RECRUTEMENT

55 Montée de Choulans 69323 LYON CEDEX 05.

L'avenir de l'alimentaire : Un savant dosage entre plaisir et santé!



BSN Groupe, 372 Mds de francs de CA, 15 Md de bénéfice, plus de 100 établissements, 40000 personnes dont 4000 cadres, une politique humaine et sociale dynamique qui s'inscrit dans notre projet d'entreprise.

Nutritionniste

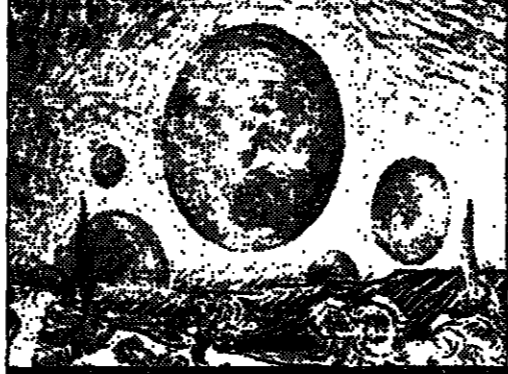
La nutrition est au cœur des préoccupations en matière de recherche et développement. Dans le cadre d'évolutions et de mutations permanentes, l'amélioration de la qualité nutritionnelle des produits alimentaires est un axe de recherche stratégique pour notre groupe. Nos laboratoires de recherche développent leurs réflexions sur l'équilibre des produits et leur amélioration. A l'interface de la recherche et du marketing, interlocuteur du corps médical, le spécialiste que nous recherchons (docteur en médecine, en nutrition...) saura dialoguer et échanger avec ces différentes instances. Une expérience solide (5 à 10 ans) dans le domaine de la physiologie humaine et de la biochimie des aliments vous donnera toute l'emvergure nécessaire pour ce poste (basé en région parisienne).

Merci d'adresser votre candidature sous réf. SD 4 M à BSN, Service Recrutement Cadres, 7 rue de Téhéran, 75361 Paris Cedex 08.



I.F. PREMIER GROUPE ALIMENTAIRE FRANÇAIS

Reindre le futur avec talent



FRAMATOME, grand groupe industriel diversifié (ingénierie, produits et services nucléaires, informatique industrielle) recherche un :

Ingénieur métallurgiste spécialisé en corrosion

Prendre en main des programmes expérimentaux dans le domaine de la corrosion est la mission que nous vous confierons.

A votre formation d'ingénieur Grande Ecole s'ajoute une expérience d'environ 3 ans dans un laboratoire en milieu industriel ou universitaire (docteur apprécié) qui vous a permis de connaître un ou plusieurs des domaines suivants : Electrochimie, physicochimie, corrosion, métallurgie.

Nous vous proposons de rejoindre une équipe de haut niveau. Avec elle vous concevrez, innoverez, gèrerez de grands projets. Anglais indispensable, espagnol et allemand appréciés.

Si ce poste vous intéresse, adressez votre CV + lettre manuscrite sous référence GEI, à Valentine TRABUT, FRAMATOME, Département Gestion Prévisionnelle, Tour Fiat, Cedex 16, 92084 Paris-La Défense.



LE FUTUR EN TÊTE

URGENT Groupe industriel spécialisé dans les domaines DÉFENSE - ESPACE ÉLECTRONIQUE

Nous renforçons nos équipes et recherchons des FUTURS CHEFS DE PROJETS

Ingénieurs Grandes Ecoles (Classe A ou B), Débutants ou 1 an d'expérience.

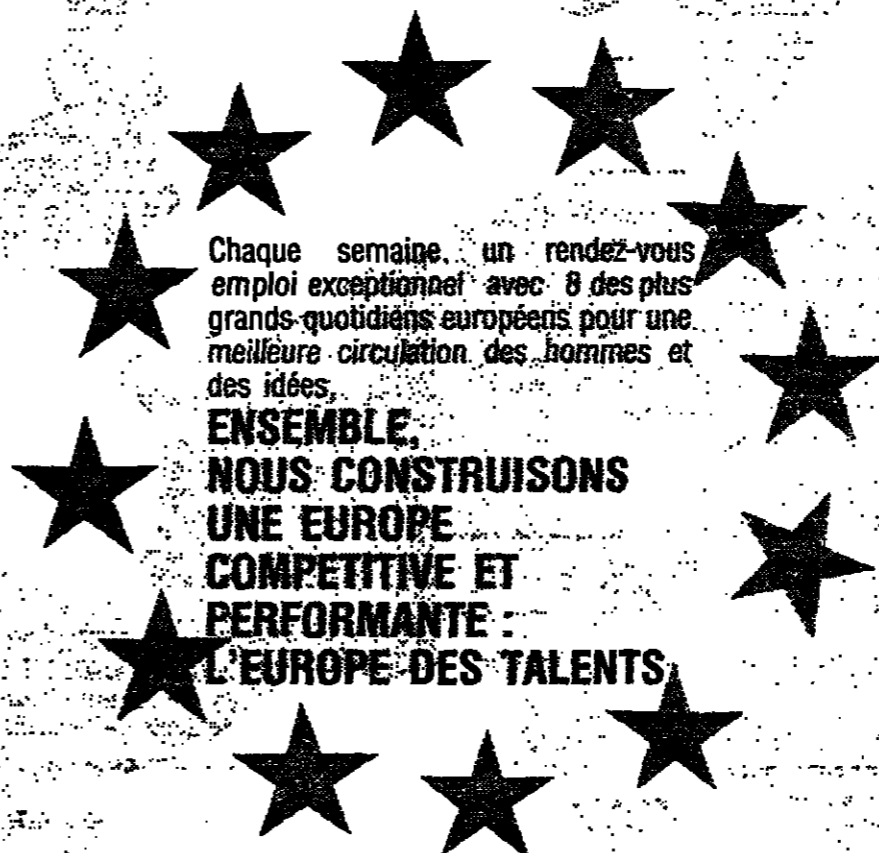
Vous serez formés à notre environnement informatique et à notre organisation.

Puis, rattachés aux Responsables de Projets, vous participerez à la Conception et à la Réalisation d'applications de gestion. Qualités d'organisation et de communication indispensables.

Ces postes sont à pourvoir très rapidement dans nos centres de Vélizy et de Satebris (Loir et Cher). Envoyez vos C.V., prétentions et photo à :

Hautes Technologies Conseil 34 38 rue Carnille Penzance 92300 LEVALLOIS-PERRET

CARRIÈRES EUROPÉENNES EN ENTREPRISES.



Chaque semaine, un rendez-vous emploi exceptionnel avec 8 des plus grands quotidiens européens pour une meilleure circulation des hommes et des idées.

ENSEMBLE, NOUS CONSTRUISONS UNE EUROPE COMPÉTITIVE ET PERFORMANTE : L'EUROPE DES TALENTS

NRC • HANDELSBLAD LE SOIR Le Monde Süddeutsche Zeitung CORRIERE DELLA SERA EL PAIS De Standaard THE INDEPENDENT

A PARTIR DU 1^{er} JANVIER 1989

هكذا من الأصل

هكذا من الأصل

Le Monde CADRES

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

UNE BANQUE PARISIENNE TRES ACTIVE DANS LE DOMAINE FINANCIER, FILIALE DE DEUX GROUPES EUROPEENS A VOCATION INTERNATIONALE, RECHERCHE, POUR ACCOMPAGNER LE DEVELOPPEMENT DE SA POLITIQUE DE PARTICIPATIONS :

UN JURISTE H/F

Le poste :

Assurer la responsabilité directe :

- du suivi de la vie sociale des filiales du Groupe (opérations courantes et spécifiques)
- de la gestion administrative de ses participations sur le plan juridique, comptable et fiscal, en liaison avec les départements spécialisés de la banque.

Le candidat :

Devra s'adapter rapidement à ses fonctions et s'appuyer à cet effet sur une Maîtrise en Droit des Affaires, une expérience d'environ 5 ans du secrétariat juridique des sociétés et sur de bonnes connaissances fiscales et comptables. Lui seront en outre indispensables un solide sens de l'organisation (pratique de la micro-informatique appréciée) et de très bons contacts humains.

Le titulaire du poste, après une expérience réussie, pourra au terme de quelques années évoluer s'il le souhaite dans les autres activités de la Banque.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et prétentions sous référence 34050 à CONTESSÉ PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra.

INGENIEUR D'AFFAIRES, VENDEZ DES BIENS D'EQUIPEMENTS PERFORMANTS

• Premier constructeur français, leader européen sur le marché de l'énergie électrique de substitution, nous commercialisons des biens d'équipement performants couvrant les besoins d'une clientèle très diversifiée (centre hospitalier, grands chantiers...).

• En liaison avec l'usine, vous analysez les besoins de vos interlocuteurs pour proposer et vendre le produit le plus adapté. A partir de notre agence commerciale située près de PARIS, vous développez notre clientèle Parisienne et animez nos agents sur plusieurs départements en grande RP.

• 30 à 35 ans, de formation électrique ou électromécanique, vous avez occupé, dans le secteur des biens d'équipement, une fonction technique (fabrication, après-vente...) pendant cinq ans minimum, et ensuite démontré vos capacités d'autonomie commerciale.

Pour ce poste, basé en proche banlieue NORD-OUEST de PARIS, écrivez sous réf. C/490 à CONCORDANCES 91, rue du Faubourg Saint-Honoré - 75008 PARIS

CONCORDANCES
Les missions de confiance

Jeune agence de communication
(Paris-7^e)
en fort développement
recherche une

JEUNE SECRÉTAIRE ASSISTANTE

Autonome, méthodique, pratique de Word sur Mac et possible Excel. Disponible rapidement.

Merci d'adresser lettre, C.V., photo, prétentions à :
M. GRIFFON, 96, rue Taffereau, 92210 SAINT-CLOUD, qui transmettra.

TéléDiffusion de France

**TDF1 : Mission accomplie
TDF : le défi !**

TDF - 1^{er} diffuseur de radio et télévision - innove de la pointe de l'actualité à la pointe de la technique, en créant de nouveaux services (satellite de diffusion directe, radiomessagerie, radio-téléphone, diffusion de données, réseaux câblés...). Société Anonyme, 4000 professionnels de l'audiovisuel, un savoir-faire exporté dans le monde entier, un chiffre d'affaires de 3 milliards de francs. TDF : LA PASSION D'ENTREPRENDRE.

ASSISTANT DE COMMUNICATION

Dans une entreprise ayant de multiples implantations géographiques sur la totalité du territoire national, situé à Paris, ce poste d'assistant de communication consiste à rechercher l'information (enquêtes, interview...) et à assurer la rédaction des articles pour les différents supports de communication interne.

Intéret pour les techniques de télécommunication, un goût des contacts diversifiés et des capacités à travailler de manière autonome.

Ce poste conviendrait à un jeune diplômé d'études supérieures, ayant acquis une première connaissance de ce métier grâce à des stages en entreprise et désireux commencer sa carrière au sein de la fonction Ressources Humaines d'une grande entreprise.

Merci d'adresser votre dossier à : TDF-Direction des Ressources Humaines
21/27, rue Barbès, BP 518 - 92542 MONTROUGE Cedex.

TDF : LA DIFFUSION DES IMAGES, DU SON ET DES DONNÉES.

SECTEURS DE POINTE

ALSTHOM

LES CHANTIERS DE L'ATLANTIQUE A SAINT-NAZAIRE
recherchent

UN CHEF DE PROJET INFORMATIQUE DE GESTION

Bac + 5 avec option Informatique. 2 à 5 ans d'expérience en conduite de projets informatiques.
Configuration MVS/XA - 64 Megs - 20 Mips - 600 terminaux.

Adresser CV aux
CHANTIERS DE L'ATLANTIQUE
(à l'attention de Monsieur DEMEAUX)
B.P. 400 - 44608 ST-NAZAIRE Cedex

Saint Gobain Vitrage

Leader du verre plat sur les marchés de l'Automobile et du Bâtiment.

Ingénieur généraliste, vous possédez une expérience de 5 ans sur un site industriel où vous avez acquis une sérieuse compétence en plastrerie, en automates programmables et en contrôle de process.

Outre votre sens des responsabilités, vous avez un goût très prononcé pour les communications internationales (anglais courant indispensable et autres langues souhaitables) et pour la pédagogie.

Saisissez l'opportunité que nous vous proposons :

**UN PROJET :
RAISONNEZ EUROPE !**

Vous participerez au développement des équipements nécessaires au surmoulage de vitrages automobiles.

En vous intégrant dans une équipe dynamique et motivée, votre mission portera en effet jusqu'à la mise en exploitation industrielle de ce projet sur nos sites européens.

C'est pourquoi rigueur, autonomie et surtout une grande disponibilité sont des qualités indispensables pour réussir et évoluer dans cette fonction.

Rejoignez au plus vite notre centre de développement industriel implanté à 100 km au Nord-Est de Paris. Pour cela, adressez votre dossier de candidature sous référence 2857 LM à :

SAINT-GOBAIN
108, rue Saint-Honoré - 75001 Paris, qui transmettra.

Le département du Val-de-Marne recrute par voie de concours sur titres ou par voie de détachement

DEUX BIBLIOTHÉCAIRES

pour le Service social du personnel départemental (5.000 agents)

CONDITIONS :

- Pour le concours sur titres :
 - être titulaire d'une licence et du certificat d'aptitude aux fonctions de bibliothécaire ;
 - être de nationalité française ;
 - être âgé(e) de 18 ans au moins et de 45 ans au plus au 1^{er} janvier de l'année du concours.
- Par détachement :
 - être bibliothécaire titulaire dans une autre administration ou collectivité territoriale.

LE DOSSIER DE CANDIDATURE COMPRENANT :

- un curriculum vitae détaillé,
- une photographie d'identité,
- une photocopie des diplômes,
- deux enveloppes timbrées portant nom et adresse

devra être adressé au plus tard le 13 JANVIER 1989, le cachet de la poste faisant foi, à :

**L'HOTEL DU DÉPARTEMENT DU VAL-DE-MARNE
DIRECTION DU PERSONNEL DÉPARTEMENTAL
1^{er} Bureau - Recrutement
Avenue du Général-de-Gaulle, 94000 CRÉTEIL.
TÉL. : 43-99-84-00 - Poste 84.16.**

GRENOBLE

Caisse d'Epargne

Banquier confirmé, devenez **le responsable** de notre marché "entreprises" et collectivités locales

en contribuant à développer notre clientèle professionnelle et en animant notre réseau commercial. Diplômé d'études supérieures (E.S.C., I.T.B., etc.) et doté d'une solide expérience en prospection et vente de services bancaires aux artisans, commerçants et petites entreprises, vous maîtrisez les nouvelles relations clients/banques. Vous aimez votre métier et souhaitez intégrer un groupe performant en pleine expansion.

Rigoureux, vous savez organiser, travailler en équipe et convaincre collaborateurs et clients.

Ecrivez à Mme C. MARTY (réf. 3904 LM).

ALEXANDRE TIC S.A.
96, RUE STALINGRAD - 38100 GRENOBLE
LYON - GRENOBLE - LILLE - NANTES - TOULOUSE - STRASBOURG

MEMBRE DE SYNTÉC

Ingénieur responsable de programmes

Filiale d'un grand groupe, cette société de PRODUCTION INDUSTRIELLE (350 MF de CA, 40 personnes) doit son fort développement à une équipe de professionnels de bon niveau, à la qualité de ses programmes et à un souci permanent de développer de nouveaux produits.

Intégré à l'une des directions opérationnelles, vous intervenez à tous les niveaux du montage et de la réalisation des programmes : rédaction des cahiers des charges, négociation avec les prestataires, suivi des chantiers. Vous êtes le garant du respect de la qualité, des délais, des budgets définis.

Agé de 28 à 35 ans, vous êtes diplômé d'une école d'ingénieur (TP, INSA, ECAM, ENSL), vous avez occupé une première expérience du montage technique des dossiers et souhaitez accéder à des responsabilités plus globales et évolutives.

Si vous souhaitez participer à ce recrutement, merci d'envoyer votre CV sous la référence 4267 à Média System, 55 Place de la République, 69002 Lyon qui transmettra.

Dans le cadre de son développement

GRUPE DE PRESSE SPECIAUSÉE

Recherche pour revues professionnelles

FUTUR CHEF DE PUBLICITÉ

Ecrire [Ss réf. 977819 R] à Régie Presse
7 rue de Montessuy - 75007 PARIS
qui transmettra

CHARGE D'
Proche... très p...

ESTABLISSEMENT FINANCIER

UNE DIRECTEUR CO

FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION PROFESSIONNELLE

FORMATION PROFESSIONNELLE

il, y a it le o- cr- se le se et s- dé en ti- u. n x es tit té- s- ec lo- on ar an irs ix nt ul is- rs, is, de six qui nu ec- ur ns la ne le us- le sé- les on nt ro- ue re, nsi ec- ont ion po- ux son ce- de ces ux de



“Pour la CGE,
il faut être aujourd’hui
un leader incontesté pour
aborder de nouveaux
continents.”



Aujourd’hui, la bataille est économique. Pour chaque nouvelle conquête, hors de nos frontières, il faut obtenir un leadership incontesté, développer les percées technologiques, élargir son champ d’action. Aujourd’hui, les hommes de la CGE partagent une même volonté : se donner, aux quatre coins du monde, les moyens de gagner.
Pour toute information, taper 36.15 code CGE.

HDM

Épée française à garde éiselée. Vers 1545-1550 école de Fontainebleau.

هكذا من الأصل

كندا من الأصل

Marchés financiers

Aux Etats-Unis Augmentation des acquisitions d'entreprises par des étrangers

La part des investisseurs étrangers dans les acquisitions d'entreprises américaines a fortement augmenté au cours des dernières années. Telle est la conclusion d'une étude du General Accounting Office (GAO)...

Premiers résultats décevants pour Sema Group

Sema Group, deuxième société de services informatiques en France, née du mariage du français Sema Metra et du britannique Cap Group, le 31 mars dernier, affiche des résultats décevants pour l'exercice 1988...

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS CHRYSLER CORPORATION

Nous vous informons que le conseil d'administration de la société Chrysler Corporation, dans sa séance du 1er décembre 1988, a décidé la mise en distribution d'un dividende de 25 cents par action ordinaire détenue, payable le 16 janvier 1989...

OBLIGATIONS CONVERTIBLES

L'Assemblée Générale des Actionnaires, réunie le 7 décembre 1988 sous la présidence de Monsieur Michel de CHAMPVALLIER a approuvé les comptes de l'exercice clos le 30 septembre 1988...

Crédit du Nord VOUS D'ABORD

GROUPES CHIMIQUES TUNISIENS INDUSTRIES CHIMIQUES MAGHÉBINES SOCIÉTÉ ARABE DES ENGRAIS PHOSPHATÉS ET AZOTES APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL NR. 82/88

INSTALLATION DE MISE EN TERRIL DU PHOSPHOGYPSE

Dans le cadre de la lutte contre la pollution, le groupe chimique tunisien a décidé pour ses usines de Gabès de substituer le mode actuel de rejet en mer du phosphogypse par la mise en terril de ce produit...

NEW-YORK, 19 décembre ↑

Reprise en fin de séance

Début de semaine en fanfare à New-York. Après avoir plié une bonne partie de la journée, le Dow Jones s'est subitement senti pousser des ailes...

D'après les professionnels, les investisseurs ont été encouragés à reprendre des positions par l'apparente décision du Reserve Federal Board de ne pas modifier ses conditions de crédit...

Reste que les taux d'intérêt sont élevés et que, dans ce contexte, les initiatives ont peu de chances de se développer.

L'activité a diminué pour porter sur 162,25 millions de titres, contre 196,49 millions vendredi.

Table with 3 columns: VALEURS, Cours du 19 déc., Cours du 18 déc. Lists various stocks and their price movements.

LONDRES, 19 décembre ↓

Légère baisse

La semaine a débuté sur une légère baisse au Stock Exchange et l'indice FT a clôturé en recul de 3,2 points, à 1 770,5. Le niveau d'activité est demeuré faible...

Le ministre du commerce, lord Young, a, en effet, annoncé que le KIO (Koweit Investment Office) avait acquis progressivement une importante participation dans BP à la suite de l'échec de la privatisation de la dernière tranche de la compagnie...

FAITS ET RÉSULTATS

Deutschebank: forte hausse des résultats. Le Deutschebank a annoncé un bénéfice d'exploitation consolidé pour les dix premiers mois de l'année. Comme c'est la tradition en RFA, le banquier n'a pas donné de chiffres absolus...

PARIS, 19 décembre =

Calm

Début de semaine calme à la Bourse de Paris. L'indicateur traité, qui avait ouvert sur une légère note positive (+ 0,03 %), progressait jusqu'à 0,2 % avant de revenir à 0,12 % en clôture...

Dans cette ambiance teintée d'attente et de prudence, les hausses furent entrecoupées par des baisses. Le groupe annonça à 12 heures son entrée à hauteur de 25,24 % dans le capital de la compagnie pétrolière britannique indépendante Enterprise Oil...

Enfin, tendance indécise sur le MATIF, le contrat de mars s'apprécia de 0,08 %.

TOKYO, 20 décembre ↑

Reprise

Après trois journées de baisse, le marché japonais s'est redressé et le cours de la séance de mardi. Le mouvement, toutefois, s'est ralenti. En fin de matinée, l'indice Nikkei enregistrait une avance de 151 points...

Le dollar et le yen de Wall Street ont rassuré les investisseurs. Mais, comme le faisait remarquer un courtier, ça n'a pas été la règle. Les participants sont plutôt contents de ne voir pas grand-chose à faire...

Les industries chimiques, pharmaceutiques, alimentaires, les imprimeries et les immobilières ont été relativement fermes.

L'activité a été assez modérée avec moins de 1 milliard de titres échangés.

Table with 3 columns: VALEURS, Cours du 20 déc., Cours du 19 déc. Lists Japanese stock prices.

PARIS: Second marché (sélection)

Table with 6 columns: VALEURS, Cours préc., Dernier cours, VALEURS, Cours préc., Dernier cours. Lists various financial instruments and their prices.

LA BOURSE SUR MINITEL 36-15 TAPEZ LEMONDE

Marché des options négociables le 19 décembre 1988

Table with 6 columns: VALEURS, Prix, Options d'achat (Décembre, Mars), Options de vente (Décembre, Mars). Lists option contracts and their prices.

MATIF

Table with 4 columns: Cours, Déc. 88, Mars 89, Juin 89. Lists MATIF contract prices for different months.

Table with 4 columns: Prix d'exercice, Options d'achat, Options de vente. Lists MATIF exercise prices.

INDICES

Table with 2 columns: CHANGES, BOURSES. Lists exchange rates and stock indices for various locations.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVICES

Table with 4 columns: Cours du jour, Un mois, Deux mois, Six mois. Lists interbank market rates for different terms.

TAUX DES EUROMONNAIES

Table with 4 columns: SE-U, DM, FF, S. Lists Euro currency rates for different currencies and terms.

Marchés financiers

BOURSE DU 19 DECEMBRE

Main table containing market data for 'Bourse du 19 Décembre', including columns for 'VALEURS', 'Cours', 'Précédent', 'Différence', and 'Règlement mensuel'.

Table containing financial data for 'Comptant', 'SICAV', 'Cote des changes', and 'Marché libre de l'or', including various market indices and exchange rates.

PUBLICITÉ FINANCIÈRE
Renseignements : 45-55-91-82, poste 4330

Handwritten note: مکتبنا من الأصل

